

RESUMÉ

Způsoby skončení pracovního poměru

Skončení pracovního poměru je právní institut, kterým dochází ke skončení základního pracovněprávního vztahu mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem – ke skončení pracovního poměru.

Pracovní poměr je možné rozvázat několika způsoby, které jsou uvedeny v zákoníku práce. Proto jsem se rozhodla, že ve své práci nejprve popíši některé způsoby, a poté se budu věnovat jen jednomu z nich, a to okamžitému zrušení pracovního poměru.

Okamžité zrušení pracovního poměru je výjimečným způsobem, jak skončit pracovní poměr. Jedná se o jednostranné právní jednání, kterým může být pracovní poměr skončen zcela výjimečně. Tento institut může využít jak zaměstnavatel, tak zaměstnanec, ale protože se jedná o významný zásah do pracovněprávního vztahu, může jím být pracovní poměr skončen pouze za splnění přísných zákonem stanovených podmínek.

Práce je rozdělena do devíti kapitol, v každé z této kapitol se věnuji rozdílným aspektům. V první kapitole jsem se snažila vymezit pojem, funkci a postavení pracovního práva, jakož i popsat vztah zákoníku práce a nového občanského zákoníku. Druhá kapitola popisuje, co je pracovní poměr a zejména jak je možné jej skončit a třetí kapitola se věnuje jednotlivým způsobům skončení pracovního poměru. Čtvrtá kapitola popisuje okamžité zrušení pracovního poměru obecně, jako např. jeho účinky, náležitosti listiny, doručování atd. Pátá kapitola již obsahuje důvody, na základě kterých může pracovní poměr okamžitě zrušit zaměstnavatel, a kapitola šest naopak důvody, kdy pracovní poměr může okamžitě zrušit zaměstnanec. Kapitola sedm zodpovídá otázku, zda je možný souběh více jednání, která by směřovala ke skončení pracovního poměru. V kapitole osm jsem se věnovala možnosti odvolat již jednou projevenou vůli okamžitě zrušit pracovní poměr. Poslední devátá kapitola se věnuje neplatnému rozvázání pracovního poměru a možné ochraně proti tomuto jednání.