

ABSTRAKT

Rigorózní práce se zabývá problematikou odpovědnosti zaměstnance za škodu v České republice, a to s přihlédnutím k německé právní úpravě. Nejprve je vymezen obecný pojem právní odpovědnosti, dále následuje část věnovaná odpovědnosti pracovněprávní, na kterou navazuje výklad věnující se odpovědností za škodu v pracovním právu. Zmíněn je princip prevence škod, předpoklady odpovědnosti, jakož i definice základních pojmů. Stěžejní část práce se věnuje analýze platné právní úpravy odpovědnosti zaměstnance za škodu způsobenou zaměstnavateli, ovšem zmíněny jsou též hlavní rysy právní úpravy předcházející. Podrobně jsou popsány jednotlivé druhy odpovědnosti zaměstnance za škodu, zejména jejich předpoklady a rozsah náhrady škody, a nechybí také pojednání o stanovení výše náhrady škody a možnostech pojištění odpovědnosti za škodu při výkonu povolání. V práci nalezneme rovněž pasáž věnovanou právní úpravě zkoumané problematiky ve Spolkové republice Německo. Kromě komparace české a německé právní úpravy odpovědnosti zaměstnance za škodu nabízí rigorózní práce též porovnání pracovněprávní a občanskoprávní odpovědnosti za škodu, jakož i srovnání odpovědnosti zaměstnance s odpovědností zaměstnavatele za škodu. Práce obsahuje rovněž četné odkazy na relevantní soudní judikaturu.