

Abstrakt

Tato práce se zabývá kvalitou pracovního života v souvislosti s personálními činnostmi. V teoretické části jsou nejprve vymezeny některé koncepce kvality pracovního života a související pojmy. Dále jsou uvedena různá pojetí a dělení personálních činností. V dalších podkapitolách jsou popsány jednotlivé personální činnosti, které přímo ovlivňují kvalitu pracovního života podle koncepce Waltona. V závěru teoretické části jsou uvedeny některé výzkumy týkající se kvality pracovního života a také různé způsoby, kterými se kvalita pracovního života hodnotí a měří. Praktická část obsahuje návrh výzkumu, jehož výsledkem bylo vyvinutí dotazníku, který by komplexně měřil kvalitu pracovního života podle faktorů, které vymezuje Walton a které byly podrobně představeny v teoretické části.