

## Shrnutí

Tématem této diplomové práce jsou sankce za porušování povinností účastníků pracovněprávních vztahů. První a druhá kapitola je věnována úvodu do zkoumané problematiky právní sankce. Autorka nejprve vymezuje základní pojmy, jež jsou relevantní pro účely této práce. Poté se autorka zabývá definicí právní sankce a rozebírá vztah mezi právní sankcí a právní odpovědností. Následně autorka uvádí základní funkce sankce a jejich význam.

Třetí kapitola navazuje na vymezení pojmu sankce v úvodní části práce. Je tvořena stručným výkladem vybraných soukromoprávních sankcí v pracovním právu. Jsou v ní představeny sankce neplatnost a zdánlivost právního jednání, relativní neúčinnost právního jednání, promlčení a prekluze práva a pracovněprávní odpovědnost. Hlavní část práce je věnována pracovněprávní odpovědnosti se zaměřením na odpovědnost zaměstnance za škodu.

Ve čtvrté kapitole autorka uvádí dělení pracovněprávní odpovědnosti na jednotlivé druhy. Následně je věnována pozornost úvodu do problematiky odpovědnosti za škodu. Autorka rovněž uvádí dělení odpovědnosti za škodu na její druhy.

V následující páté kapitole autorka představuje odpovědnost zaměstnance za škodu v kontextu právní sankce. Následně uvádí podrobný výklad platné právní úpravy odpovědnosti zaměstnance za škodu. Pozornost je věnována obecné odpovědnosti za škodu, odpovědnosti za nesplnění povinnosti k odvrácení škody, odpovědnosti zaměstnance za schodek na svěřených hodnotách, které je zaměstnanec povinen vyúčtovat a odpovědnosti zaměstnance za ztrátu svěřených věcí. Autorka se zabývá úpravou zákoníku práce a výklad doplňuje o četnou judikaturu.

Závěrečná, šestá, kapitola uzavírá problematiku odpovědnosti zaměstnance za škodu. Autorka hodnotí zákonnou úpravu odpovědnosti zaměstnance za škodu z pohledu sankce a její funkce. V závěru hodnocení doplní výklad o své úvahy *de lege ferenda*.