

Abstrakt

Diplomová práce „Nástroje aktivní politiky zaměstnanosti ve světle zaměstnávání osob se zdravotním postižením“ se zabývá institutem aktivní politiky zaměstnanosti obsaženým zejména v zákoně č. 435/2004 Sb., o zaměstnanost. Ve své první části práce nastiňuje širší kontext aktivní politiky zaměstnanosti, a to ve vztahu k právu na práci, politice zaměstnanosti jako pojmu nadřazenému a postavení osob se zdravotním postižením v českém právu i mezinárodních dokumentech. V druhé části pak popisuje a hodnotí právní úpravu jednotlivých nástrojů, přičemž klade především důraz na možnost jejich užití při zaměstnávání osob se zdravotním postižením. Zabývá se přitom nejen nástroji specificky zaměřenými na podporu zaměstnanosti osob se zdravotním postižením, jimiž jsou pracovní rehabilitace a chráněná pracovní místa. Věnuje se i obecným nástrojům aktivní politiky zaměstnanosti, jako jsou například rekvalifikace, investiční pobídky, společensky účelná pracovní místa a sdílené zprostředkování zaměstnání. Cílem práce je analyzovat jednotlivé nástroje a podat co nejucelenější obraz o problematice podpory zaměstnanosti osob se zdravotním postižením. Přitom práce čerpá zejména ze zákona o zaměstnanosti a navazujících předpisů, odborné literatury a dokumentů vydaných Ministerstvem práce a sociálních věcí, do jehož gesce aktivní politika zaměstnanosti spadá.

Klíčová slova: aktivní politika zaměstnanosti, nástroje aktivní politiky zaměstnanosti, osoby se zdravotním postižením, zaměstnanost, zákon o zaměstnanosti