

## **Anotace (abstrakt)**

Tato diplomová práce zkoumá vliv míry profesionalizace na sektorovou identitu vybraných neziskových organizací v České republice, které se zabývají poskytováním služeb pro hendikepované osoby. V neziskových organizacích nejen v České republice v rámci modernizace dochází k jejich profesionalizaci, což je proces, při kterém dochází k vnitřním změnám v organizaci. Mezi nejvýznamnější změny můžeme řadit rozšiřování odborného vědění, které má za následek rozšiřování profesionální základny organizací. Další změny, které souvisí s profesionalizací, jsou dělba práce, změny v hierarchii organizací, změny v otevřenosti pro zapojování občanů, změny financování a celkového fungování organizace. Tyto změny přicházející s profesionalizací mění identitu neziskových organizací, které se stále více podobají institucím komerčního sektoru. Základní hypotéza této práce, která vychází z literatury, kdy se odborníci na profesionalizaci vyjadřují, že organizace profesionalizací ztrácejí svůj původní charakter neziskových organizací, tedy zní: Čím více je nezisková organizace profesionalizovaná, tím méně znaků sektorové identity vykazuje. Přičemž sektorová identita je koncept, který byl v této práci stanoven na základě strukturálně operacionální definice Salamona a Anheiera, kteří hovoří o pěti znacích, které by měly splňovat neziskové organizace. V této práci byla proto nejprve hodnocena míra profesionalizace jednotlivých organizací a dále posuzována jejich sektorová identita v závislosti na této stanovené míře profesionalizace. Výsledky podporující stanovenou hypotézu, jsou uvedeny v závěru práce.