

# Posudek rigorózní práce

**Název:** Management Efficiency and Company Performance in the Czech Republic – Empirical Survey and a Practical Case

**Autor:** Mgr. David Hofman

**Konzultant:** PhDr. Martin Netuka

Autorem předkládaná rigorózní práce vychází z jeho diplomové práce „*The impact of managerial effectiveness on company performance in transition economies. The case of Czech Republic*“ obhájené na IES FSV UK v září 2004, která je rozšířena o případovou studii založenou na osobní pracovní zkušenosti autora v několika posledních měsících ve firmě LG Philips Displays CZ.

V původní diplomové práci se autor věnoval zkoumání vlivu manažerských schopností na výkonnost českých transformovaných podniků v období okolo roku 2000. Subjektem případové studie není firma, která prošla transformací ekonomiky v 90. letech. Byla založena v roce 2000 jako společný podnik nizozemské a korejské firmy. Dynamické tržní prostředí však způsobilo, že situace, ve kterém se v 2004-2006 ocitla, se v mnoha směrech nápadně podobala té, které čelily firmy, jež byly předmětem empirického výzkumu v diplomové práci. Autor toho využil a popsal, jak se manažerské schopnosti odrazily ve výkonnosti této konkrétní firmy. Naskytla se mu příležitost porovnat působení dvou manažerských týmů v jedné firmě během relativně krátkého časového období v přibližně stejném prostředí z hlediska tržní situace, konkurence apod. Ukázalo se, že případ LGPDCZ potvrzuje všechny tři hypotézy formulované v kapitole 3.

Zbývající části rigorózní práce prošly oproti stavu v diplomové práci jen drobnými úpravami, autor upravil většinu připomínek zmíněných v posudku k diplomové práci.

Předkládaná práce je obsahově zdařilá, přidaná případová studie představuje dostatečné rozšíření původní diplomové práce. Je nutné ocenit významný vlastní přínos autora.

Navrhuji přijmout práci k obhajobě.

PhDr. Martin Netuka  
IES FSV UK

Praha, 29. října 2006