

## Resumé

Tato diplomová práce se zabývá pojetím náhrady újmy na zdraví vzniklé v důsledku pracovního úrazu nebo nemoci z povolání. V nedávné době bylo rozhodnuto, že újma na zdraví při práci bude nadále odškodňována zaměstnavatelem v rámci objektivní povinnosti k náhradě škody.

Hlavním cílem práce je popis současné právní úpravy této problematiky v zákoníku práce a její komparace s obecnou úpravou náhrady újmy na zdraví dle občanského zákoníku.

Diplomová práce je členěna do sedmi kapitol. První kapitola vymezuje pojem újmy na zdraví a jeho specifika. Druhá kapitola je věnována stručnému náhledu do oblasti mezinárodního práva, pozornost je zaměřena především úmluvám Mezinárodní organizace práce, které stanoví minimální standardy pro odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání. Následuje krátký exkurz do evropského práva v kapitole třetí, zaměřený především na poskytování náhrad zaměstnancům migrujícím v rámci EU. Čtvrtá kapitola přináší pohled na historický vývoj nahrazování újmy na zdraví vzniklé v důsledku pracovního úrazu nebo nemoci z povolání, a to od období průmyslové revoluce až po minulost zcela nedávnou. Kapitole pátá a následující se již plně soustřeďuje na hlavní bod této diplomové práce – popis současné právní úpravy náhrady újmy na zdraví při výkonu práce. Na vymezení předpokladů vzniku povinnosti zaměstnavatele nahradit újmu na zdraví zaměstnance navazuje rozbor jednotlivých druhů náhrad poskytovaných poškozeným zaměstnancům v kapitole šesté. Poslední, sedmá kapitola je věnována porovnání předmětné pracovní právní úpravy s obecnou úpravou v občanském zákoníku.

Závěr práce obsahuje zhodnocení současného pojetí náhrady újmy na zdraví při výkonu práce, zejména ve vztahu k nyní již odmítnutému úrazového pojištění zaměstnanců v rámci systému sociálního zabezpečení a k občanskému zákoníku, jako základnímu právnímu předpisu soukromého práva.