

Cílem této práce je zaměřit se na genderovou nerovnováhu ve strukturálních orgánech firem a na vliv který má genderová diverzita v představenstvu na rentabilitu aktiv těchto firem v České republice. Použitím panelové série dat, čítající 204 akciových společností různých velikostí během let 2003 až 2011, byla zjištěna značná nerovnováha poměru žen a mužů ve strukturálních orgánech firem a zanedbatelný pokrok v tomto směru v rámci sledovaného období. Výsledky regresní analýzy ukázaly statisticky nevýznamný vliv genderové diverzity na rentabilitu aktiv pro všechna použitá měřítka zastoupení žen ve strukturálních orgánech firem i přesto, že jsme vzali v potaz endogenitu hlavní proměnné použitím metody fixních efektů a 2SLS. Čistě ekonomické odůvodnění potenciálních změn, které by přinutily podniky začlenit více žen do strukturálních orgánů firem, tedy nalezeno nebylo. Pokud by byly navíc započítány výdaje související se zavedením takovýchto změn, tak by mohlo v krátkém období dojít i k rovnou negativnímu vlivu na finance firem.