

POSUDEK
vedoucího diplomové práce
Edity Č e r n é
“Rovné zacházení a diskriminace zaměstnanců“

(Rozsah práce: 80 stran vlastního textu)

Datum odevzdání: 19.11.2015

1. **Aktuálnost** tématu : Předložený elaborát je zpracován na aktuální a závažné téma, kterému je již dlouhodobě věnována pozornost na úrovni mezinárodního i evropského práva, a na které se také (zejména v souvislosti se vstupem do EU) výrazněji zaměřila legislativa České republiky.

2. **Náročnost** tématu na:

Teoretické znalosti - Zpracování tématu vyžadovalo celkovou velmi dobrou orientaci v nejen v českém právním řádu, ale též v příslušných dokumentech mezinárodního práva i v legislativě EU a judikatuře vztahující se k předmětné problematice.

Vstupní údaje a jejich zpracování - Autorka vycházela z širokého okruhu odborné literatury a dalších zdrojů, z právních předpisů i z vybrané judikatury soudů českých i SDEU a prokázala schopnost samostatné práce s uvedenými odbornými prameny.

Použité metody - Při zpracování diplomové práce byly využity zejména metody deskriptivní, klasifikační, analytická a dedukční.

3. Kritéria **hodnocení** práce:

Splnění cíle práce - Stanovený cíl „seznámit čtenáře s právní úpravou zásady rovného zacházení a zákazu diskriminace v rámci pracovněprávních vztahů“ se autorce podařilo v rámci předloženého elaborátu splnit a téma obsahově vyčerpat.

Samostatnost při zpracování tématu - Diplomantka přistoupila ke zvolenému tématu odpovědně, v dostatečném časovém předstihu a s ujasněnou představou o postupu zpracování, které však také opakovaně konzultovala s vedoucí diplomové práce.

Protokol o výsledku kontroly na plagiáty generuje míru podobnosti méně než 5%., práce je tedy originálním dílem.

Logická stavba práce – Elaborát je (kromě úvodu a závěru) rozdělen do čtyř kapitol dále podrobněji členěných. V první z nich autorka vymezuje základní pojmy vztahující se k tématu. Druhá kapitola je věnována mezinárodním organizacím, jejich činnosti v předmětné oblasti a významným dokumentům mezinárodního práva vztahujícím se k tématu. Kapitola třetí se obsahově zaměřuje na vývoj úpravy zásad rovného zacházení a zákazu diskriminace v legislativě Evropské unie a jejich aplikaci v judikatuře ESD. Závěrečná čtvrtá kapitola pojednává o zakotvení uvedených principů v právním řádu České republiky a jejich uplatňování v soudní praxi.

Lze konstatovat, že struktura práce je přehledná, vnitřně vyvážená, s logickou provázaností jednotlivých kapitol.

Práce s literaturou včetně citací – Použité prameny autorka řádně cituje v souladu se stanovenou normou.

Hloubka provedené analýzy - Práce se zaměřuje především na analýzu české právní úpravy, kterou porovnává s legislativou Evropské unie v předmětné oblasti.

Úprava práce - Elaborát je po stránce formální zpracován precizně a na požadované úrovni.

Jazyková a stylistická úroveň - Předmětná problematika je prezentována srozumitelně, na odpovídající stylistické úrovni, bez nepřesných pojmů či formulací.

4. Další vyjádření k práci : Předložený elaborát je zpracován pečlivě a nevykazuje podstatnější obsahové nedostatky. Svědčí o skutečném zájmu autorky o zvolené téma, o velmi dobré znalosti právní úpravy a schopnosti orientace v ní i v legislativě EU v této oblasti.

5. Otázky k zodpovězení při obhajobě: Navrhuji, aby diplomantka v rámci diskuse při obhajobě blíže konkretizovala svůj kritický názor na způsob úpravy právních prostředků obrany proti diskriminaci v právním řádu ČR (s.78).

6. **Doporučení** : S ohledem na výše uvedené **doporučuji** diplomovou práci k obhajobě.

7. **Navržený klasifikační stupeň** : výborně

V Praze dne 7.12.2015

doc.JUDr.Margerita Vysokajová, CSc.
oponent diplomové práce

