

Abstrakt

Diplomová práce s názvem „Harmonizace mateřského a pracovního života vysoko-příjmových žen v Praze“ se soustředí na využití a hodnocení podpory žen v mateřství. Základní výzkumnou hypotézou práce je, že ženy ze základní populace mají v období mateřství větší zájem o podporu ze strany zaměstnavatele zejména v podobě flexibilních forem práce, než o podporu ze strany státu (finanční). Autorka vychází především z teorie racionální volby autora Garyho S. Beckera, který prostřednictvím této teorie vysvětluje změny v reprodukčním chování žen. Mezi další východiska práce patří další relevantní výzkumy, české a světové rešerše literatury. Autorka z důvodu naplnění cílů práce analyzuje kvalitativní polo-strukturované rozhovory, které vznikly mezi ženami ze základní populace. Na základě svého zkoumání dochází k závěru, že ženy ze základní populace mají větší zájem o podporu ze strany zaměstnavatele a to ve formě flexibilních forem práce, než o podporu ze strany státu v oblasti financí.