

Bakalářská práce pojednává o řízení věkové struktury pracovníků ve strojírenství, které je v současnosti problematickou oblastí řízení lidských zdrojů. Dále představuje koncepty zabývající se věkovou tematikou (age management, diversity management) ale i tematikou nástupnictví a talent managementu. Specifikum strojírenské výroby práce uvádí z pohledu obecných charakteristik tohoto odvětví a v návaznosti na postavení absolventů a seniorů, kteří jsou v této oblasti zaměstnáváni. Součástí práce je kvalitativní šetření řízení věkové struktury ve vybraných strojírenských organizacích, kterým byly pomocí rozhovorů s představiteli personálních útvarů a pracovníky zjišťovány postupy, podle nichž se malé a střední organizace se zaměřením na strojírenskou výrobu v okrese Benešov řídí v oblasti věkové struktury.