

**HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE**  
 kombinovaného studia oboru Management vzdělávání  
**POSUDEK VEDOUcíHO PRÁCE**

<b>Autor diplomové práce:</b> Bc. Ivana Rydvalová	<b>Vedoucí diplomové práce:</b> Mgr. Irena Trojanová, Ph.D.
<b>Název diplomové práce:</b> <b>ŘÍZENÍ PRACOVNÍHO VÝKONU A HODNOCENÍ PEDAGOGICKÝCH PRACOVNÍKŮ V MATEŘSKÉ ŠKOLE</b>	

<b>Indikátory kvality závěrečné práce</b>		1 - rozhodně ano	2 – spíše ano	3 – spíše ne	4 - rozhodně ne
Znak					
Označte <b>X</b> , zda předložená práce obsahuje níže uvedené znaky. <i>Pokud nebudou obsaženy klíčové znaky A2, A3, B1, B3 a F1, práce by neměla být doporučena k obhajobě.</i>					
A	Obecné				
A1	Jazyková úroveň	X			
A2	Dodržení stanoveného rozsahu	X			
A3	Dodržení ostatních obligatorních požadavků (viz Opatření děkana č. 8/2015, vč. Přílohy č. 3 k Opatření děkana č. 8/2015)	X			
B	Úvodní část				
B1	Zřetelné vymezení do oblasti studovaného oboru	X			
B2	Jasná formulace tématu a cíle práce (Co má být ověřeno, zjištěno, čeho má být dosaženo, co nového chce autor zjistit?)	X			
B3	Objektivní analýza z oblasti řízení ve vzdělávání, nikoli popis subjektivní zkušenosti	X			
C	Dosavadní řešení problému				
C1	Přehled názorů vztahujících se k danému tématu na základě studia odborné literatury	X			
C2	Relevantní odkazy na českou i zahraniční odbornou literaturu	X			
C3	Zřetelné rozlišení autorského textu a citací (doslovných i parafrází)	X			
D	Výzkumná část				
D1	Zřejmý vztah k tématu a cíli práce	X			
D2	Stanovení výzkumného problému. Správná formulace výzkumných otázek nebo předpokladů	X			
D3	Vhodné výzkumné metody a nástroje	X			
E	Analytická část				
E1	Kvalitní analýza získaných faktů a údajů	X			
E2	Kvalitní interpretace zjištěných výsledků	X			
E3	Zpracování vhodných doporučení a uvedení výstupů práce	X			
F	Závěry. Přínos pro studovaný obor				
F1	Zhodnocení míry dosažení stanoveného cíle práce	X			
F2	Shrnutí hlavních myšlenek celého textu	X			
F3	Adresné vyjádření o využití práce	X			
F4	Výstup práce je obecně využitelný pro oblast řízení ve vzdělávání – management vzdělávání. <b>Jde skutečně o odborně fundovaný materiál vedoucí k rozvoji studovaného oboru, teorie či určitého úseku řízení školy, školství či řízení vzdělávání</b>	X			

### **Klady práce:**

Jasně vymezení cíle práce: „... *popsat a prozkoumat proces řízení pracovního výkonu a hodnocení pedagogických pracovníků v mateřské škole.*“

### **Teoretická část:**

- Přehled vývojových etap personální práce a personálních činností
- Uvedení souvislostí mezi řízením pracovního výkonu a hodnocením
- Podrobný popis řízení pracovního výkonu a hodnocení a vymezení jejich specifik v prostředí škol a školských zařízeních a to důsledně na základě odborné literatury
- Vyvození odborných termínů na základě citací a parafrází

### **Výzkumná část:**

- Stanovení cíle výzkumné části práce a jeho konkretizace prostřednictvím výzkumných otázek
- Dvě výzkumné metody – dotazník a případová studie dvou mateřských škol (dotazník, analýza dokumentů a rozhovor)
- Provedení předvýzkumu a následná úprava dotazníku
- Velký počet respondentů (dotazník – 98 ředitelů MŠ, případová studie – dvě ředitelky, 17 učitelek)
- Filtrace odpovědí respondentů podle znalosti problematiky řízení pracovního výkonu – získání relevantních údajů
- Přehledné grafické zpracování výsledků, odpovídající komentáře, vyhodnocení výzkumných otázek

### **Závěr:**

- Výstižné vyhodnocení možnosti přínosu práce (s. 98)

### **Nedostatky práce:**

#### **Výzkumná část:**

- Autorka se mohla podrobněji věnovat analýze dokumentů v rámci případové studie

Vzala jsem na vědomí obsah Protokolu o vyhodnocení závěrečné práce ze dne 22.4.2016.

### **Hodnocení práce:**

**Práce splňuje požadavky kladené na daný typ práce v oboru Management vzdělávání.**

### **Doporučení a otázky pro obhajobu:**

1. Na s. 13 definujete personální politiku organizace. Vymezte konkrétně tuto oblast v mateřské škole, kterou řídíte.
2. Povinnost ředitele školy hodnotit své podřízené je vymezena v zákoníku práce. Lze nalézt tuto povinnost i ve školské legislativě?

V Praze 7.5.2016

Mgr. Irena Trojanová, Ph.D.