

Posudek konzultantky
na rigorózní práci
Mgr. Karoliny Zoubkové, roz. Malčánkové

„Skončení pracovního poměru“

Předložená práce o rozsahu 112 stran textu je systematicky rozdělena do úvodu, 7 kapitol, z nichž všechny kromě čtvrté jsou dále vnitřně členěny, a závěru.

V prvních kapitolách se autorka zaměřuje na obecné otázky pracovního práva – na jeho pojetí a funkce, zejména funkci ochrannou, dále na vztah zákoníku práce a občanského zákoníku, hlavní dokumenty mezinárodního práva a práva Evropské unie vztahující se ke skončení pracovního poměru a základní zásady pracovního práva.

Těžiště práce spočívá v 6., nejrozsáhlejší kapitole, v níž je rozebrána právní úprava jednotlivých způsobů skončení pracovního poměru. Největší pozornost je věnována právním jednáním – dohodě o rozvázání pracovního poměru, výpovědi, okamžitému zrušení pracovního poměru a zrušení pracovního poměru ve zkušební době. V poslední kapitole se autorka zabývá povinnostmi zaměstnavatele při skončení pracovního poměru, zaměřuje se hlavně na odstupné – zákonné i smluvní.

V závěru autorka hodnotí platnou právní úpravu skončení pracovního poměru, poukazuje na některé problémy, např. na výraz „nepřihlíží se“, který je v zákoníku práce uváděn v případě nedostatku písemné formy u některých právních jednání. Znamená to, že právní jednání bude neúčinné, právně bezvýznamné, nicotné – non negotium. Jde o významnou změnu, neboť do 31. 12. 2013 znal zákoník práce jako důsledek vad právního jednání pouze relativní a absolutní neplatnost. Domáhání se práv z neplatného jednání je jiné, než z jednání právně neúčinného, a to nejen z hlediska teorie, ale zejména praxe. Autorka také upozorňuje na diskutabilní možnost zákonného zástupce okamžitě zrušit pracovní poměr nezletilého zaměstnance mladšího 16 let. Zamýšlí se i nad ochrannou funkcí pracovního práva, nad tím, zda snad až přílišná ochrana zaměstnanců je dlouhodobě udržitelná. Zároveň však konstatuje, že je nutný určitý stupeň ochrany žen v pracovněprávních vztazích v souvislosti s mateřstvím. V úplném závěru autorka uvádí, že právní úprava skončení pracovního poměru je v zásadě vyhovující. Jde hlavně o to, aby ji jak zaměstnavatelé, tak zaměstnanci respektovali a aby nebyla obcházena nebo porušována.

Se systematickým členěním textu je možno souhlasit. Jednotlivé kapitoly na sebe logicky navazují, práce je přehledná. Autorka vychází z odborné literatury a dalších informačních zdrojů, které uvádí v seznamu použité literatury. V textu s nimi uvážlivě pracuje a odkazuje na ně.

Zvolené téma je velmi důležité, dlouhodobě patří mezi nejdůležitější otázky pracovního práva. Je mu věnována velká pozornost v oblasti teorie i praxe. Z úrovně textu je zřejmé, že autorka přistoupila k jeho zpracování se zájmem i náležitými znalostmi.

Práci nelze vytknout závažnější nedostatky věcné ani formální, obsahuje pouze některé drobné nepřesnosti převážně stylistického rázu.

Oceňuji skutečnost, že se autorka nezaměřuje pouze na rozbor právní úpravy skončení pracovního poměru, ale zkoumá ji v širších souvislostech, upozorňuje i na aplikační problémy – vychází především z příslušné soudní judikatury. Pokud jde o metody vědecké práce použité při zpracování textu, vychází autorka zejména z metody deskripce a z metody analýzy a syntézy.


K práci byl dne 8. 9. 2016 vygenerován Protokol o kontrole na plagiáty, podle něhož práce vykazuje podobnost s 508 dokumenty, nejvyšší míra podobnosti je 7%.

Cíl práce – „rozbor právní úpravy skončení pracovního poměru v širších souvislostech a současně i rozbor problémů, které vznikají při její aplikaci v praxi“ – byl komplexně naplněn.

Při zpracování zvoleného tématu autorka prokázala nejen velmi dobrou znalost zkoumané problematiky, ale i schopnost samostatné tvůrčí práce.

Závěrem konstatuji, že předložená práce splňuje požadavky kladné na rigorózní práce Rigorózním řádem Právnické fakulty UK, proto ji **doporučuji k obhajobě**.

20. října 2016


Doc. JUDr. Věra Štangová, CSc.
konzultantka