

POSUDEK NA RIGORÓZNÍ PRÁCI MGR. KAROLÍNY ZOUBKOVÉ

„SKONČENÍ PRACOVNÍHO POMĚRU“

Předložená rigorózní práce obsahuje celkem 118 stran textu. Podle obsahu autorka tuto práci, kromě Úvodu a Závěru, člení na sedm základních kapitol, dále též vnitřně členěných:

1. Pracovní právo – pojetí a funkce
2. Vztah zákoníku práce a občanského zákoníku
3. Hlavní dokumenty mezinárodního práva a práva EU vztahující se ke skončení pracovního poměru
4. Základní zásady pracovního práva
5. Pracovní poměr – pojem a prvky
6. Způsoby skončení pracovního poměru
7. Povinnosti zaměstnavatele při skončení pracovního poměru

V předložené rigorózní práci je uveden též Seznam použité literatury a Shrnutí v anglickém jazyce.

V Úvodu předložené rigorózní práce se autorka zabývá zvoleným tématem, včetně uvedení důvodů, které ji k takovému rozhodnutí vedly.

V kapitole první autorka předložené rigorózní práce v obecné rovině rozebírá základní pojetí pracovního práva jako samostatného právního odvětví včetně jeho specifických funkcí. Pozornost v této souvislosti autorka věnuje též historickému vývoji právní úpravy pracovních vztahů.

V kapitole druhé autorka předložené rigorózní práce provádí stručný nástin rozboru vztahu zákoníku práce a občanského zákoníku. Pozornost autorka věnuje jak historickému vývoji vztahu pracovního práva a občanského práva, včetně odkazů na některé zásadní právní úpravy, problematičnost některých institutů a otázky, které byly řešeny Ústavním soudem České republiky s tím, že příslušné nálezy Ústavního soudu v textu rigorózní práce rozvádí.

V uvedené druhé kapitole autorka věnuje samostatnou část textu problematice právní úpravy práce nezletilých osob v „novém“ občanském zákoníku a v zákoníku práce.

Kapitola třetí, předmětné rigorózní práce, je zpracována s přihlédnutím k mezinárodní úpravě problematiky skončení pracovního poměru. V této části předložené práce autorka provádí rozbor příslušných dokumentů na úrovni Organizace spojených národů a Evropské unie.

V následující čtvrté a páté kapitole předložené práce autorka provádí rozbor základních zásad pracovního práva a institutu pracovního poměru s tím, že pozornost zaměřila zejména na problematiku práv a povinností subjektů pracovněprávního vztahu.

Za těžiště předložené rigorózní práce lze označit obsah kapitoly šesté „Způsoby skončení pracovního poměru“. Na cca 50 stranách textu autorka provádí velmi podrobný rozbor problematiky skončení pracovního poměru podle současné právní úpravy, uvedené v zákoníku práce.

V této souvislosti autorka podrobně rozebírá příslušnou právní úpravu jednotlivých způsobů skončení pracovního poměru z hlediska jejich dopadů, zejména vymezení práv a povinností zaměstnanců a zaměstnavatelů.

V následující kapitole sedmé autorka rozebírá právní úpravu povinností zaměstnavatele v souvislosti se skončením pracovního poměru včetně rozboru samostatného institutu odstupného.

V Závěru předložené rigorózní práce autorka hodnotí současnou právní úpravu skončení pracovního poměru v širších souvislostech a současně s podrobným hodnocením některých institutů skončení pracovního poměru autorka předložené rigorózní práce uvádí též návrhy de lege ferenda.

Vycházeje ze zvoleného tématu rigorózní práce lze v obecné rovině konstatovat, že se autorka zaměřila na všechny podstatné otázky předmětné problematiky a to nejen z pohledu příslušné právní úpravy, ale i z hlediska dalších spojitostí a právních souvislostí, které se snažila podrobně analyzovat. Z obsahu předložené rigorózní práce je zřejmý hlubší zájem autorky o zvolené téma, zejména pak pokud jde o práci s odbornou literaturou a s příslušnou judikaturou v dané oblasti práva, na niž autorka v poznámkovém aparátu odkazuje.

Pokud jde o obsah předložené rigorózní práce, lze ji hodnotit jako zdařilou. Zvolené téma je zpracováno v celé šíři předmětné problematiky, včetně dalších věcných návazností a právních spojitostí. Dále lze pozitivně hodnotit přístup autorky, když při provádění rozboru některých problematik uvádí své vlastní názory a hodnocení, jak by případně mohly být některé otázky v oblasti právní úpravy skončení pracovního poměru řešeny. V této souvislosti lze uvést, že některým těmto návrhům autorky de lege ferenda lze plně přisvědčit.

Vzhledem k výše uvedenému, závěrem konstatuji, že paní Mgr. Karolína Zoubková v předložené rigorózní práci prokázala velmi dobré znalosti zpracovávané problematiky a schopnosti k samostatné tvůrčí činnosti. Dle mého posouzení tato předložená rigorózní práce splňuje požadavky kladené na tento druh prací a proto ji doporučuji k obhajobě.

V Praze dne 27. října 2016



JUDr. Libuše Brádlarová