

## RESUMÉ

Tato diplomová práce se zaměřuje na úpravu ochrany zaměstnanců při převodu zaměstnavatele v právu Evropské unie a v českém právu. Cílem této práce je analýza implementace evropské úpravy, kterou představuje směrnice 2001/23/ES do právního řádu České republiky. Tato práce se skládá ze tří kapitol.

*První kapitola* stručně popisuje vznik a vývoj Evropské unie, její orgány, činnost Soudního dvora Evropské unie, prameny práva Evropské unie a zásady, které charakterizují vztah práva EU a vnitrostátních právních řádů členských států. Rovněž obsahuje základní charakteristiku pracovněprávního vztahu.

*Druhá kapitola* se zaměřuje na právní úpravu ochrany zaměstnanců při převodu zaměstnavatele v právu Evropské unie. První podkapitola pojednává o historickém vývoji právní úpravy, směrnici 77/187/EHS a její novelizaci směrnicí 98/50/ES. Druhá podkapitola popisuje osobní, věcnou, místní a časovou působnost směrnice 2001/23/ES. Třetí podkapitola se detailněji zaměřuje na jednotlivá kritéria věcné působnosti s akcentem jejich interpretace v rozhodnutích Soudního dvora Evropské unie. Čtvrtá podkapitola vymezuje pilíře, na kterých je ochrana zaměstnanců vybudována. Jedná se o automatický přechod práv a povinností z pracovního vztahu a pracovní smlouvy, zákaz propuštění v souvislosti s převodem a informační a projednávací povinnost zaměstnavatele vůči dotčeným zaměstnancům.

*Třetí kapitola* se zabývá právní úpravou ochrany zaměstnanců v českém právu. Jednotlivé podkapitoly se věnují: procesu implementace směrnice 2001/23/ES a věcné působnosti úpravy. Současně analyzuje provedení implementace směrnice 2001/23/ES Českou republikou.

*Závěr* této práce obsahuje zhodnocení implementace směrnice a navrhuje, jakým způsobem by nedostatky mohly být odstraněny.