

Abstrakt:

Bakalářská práce se věnuje tématu možných reakcí a postojů manažerů k organizačním změnám, se zaměřením zejména na aspekt příčin obav a odmítání změn. Cílovou úrovní managementu, zvolenou pro tuto práci, je úroveň středního managementu. Teoretická část poskytuje úvod do tematiky organizační změny a dále se zaměřuje zejména na organizační změnu v souvislosti s procesem jejího zavádění a v souvislosti s jejím působením na lidský faktor. Popisuje působení organizační změny na její jednotlivé aktéry a následuje nejobsáhlejší část práce, která se zabývá rolí středního managementu v procesech souvisejících s organizační změnou. Věnuje se popisu postavení středních manažerů, jejich postojům k organizační změně a samostatná kapitola je věnována manažerskému odporu k organizačním změnám. Druhá část práce představuje návrh výzkumného projektu, který se zaměřuje na identifikaci role středních manažerů v procesu změny a zejména na identifikaci příčin obav a odmítání změn. Zmiňovaný návrh výzkumu je mapující studií využívající kvalitativní metodologii.