

Posudek vedoucí práce

NOVÁKOVÁ, Andrea. *Získávání a rozvoj studentů a absolventů v koncepci talent managementu*. Praha, 2016. 172 s., 9 s. příloh. Diplomová práce (Mgr.). Univerzita Karlova v Praze, Filozofická fakulta, Katedra andragogiky a personálního řízení. Vedoucí práce: PhDr. Renata Kocianová, Ph.D.

1. Obsah a struktura práce

Ve své diplomové práci se Andrea Nováková zabývá oborově relevantní aktuální problematikou, které však není v odborných zdrojích věnováno mnoho pozornosti. Jako cíl své práce si autorka stanovila „... zjistit, jak zaměstnavatelé přistupují k získávání a rozvoji specifické skupiny pracovníků, talentovaných studentů a absolventů, v souvislosti s koncepcí talent managementu.“ (s. 6)

Práci autorka strukturovala celkem do šesti tematických kapitol. V první z těchto kapitol se věnovala charakteristice koncepce talent managementu, jejímu vývoji, aktuálním přístupům k systému talent managementu a jeho významu pro organizaci. Ve stručnější druhé kapitole práce se zaměřila na studenty a absolventy jako cílovou skupinu v procesu získávání pracovníků a na metody získávání této skupiny pracovníků. Ve třetí kapitole autorka postihuje specifika rozvoje studentů a absolventů a metody jejich rozvoje. Čtvrtá až šestá kapitola obsahují realizované šetření, jeho výsledky a diskuzi. Přílohy práce jsou tematicky relevantní. Koncepci práce hodnotím kladně.

2. Odborná úroveň

Autorka prokázala velmi dobrou orientaci v dané problematice. Teoretická východiska práce představují detailní zpracování relevantních témat. Práce poskytuje analýzu kariérních stránek 140 organizací a výsledky 27 rozhovorů se zástupci personálních oddělení velkých organizací, které působí na území Prahy. Odpovědi respondentů jsou v dané konstrukci práce nedílnou součástí textu. Vzhledem k nedostatečnému rozpracování dané problematiky považuji realizované šetření za přínosné, text může být vhodným zdrojem k dané problematice. Kladně hodnotím zpracování šesté kapitoly práce „Diskuze“.

3. Práce s literaturou

V práci autorka využila tematicky relevantní zdroje, jejichž rozsah je spíše nadstandardní. Autorka čerpala z českých i zahraničních zdrojů, s literaturou pracovala v textu v souladu s požadovanou normou. Určité chyby lze nalézt v Soupisu bibliografických citací, a to i korekturní.

4. Grafické zpracování

Z hlediska úpravy je práce zpracována s pečlivostí. Grafy a tabulky jsou optimální z hlediska začlenění i z hlediska zpracování. Okraje stran neodpovídají požadavkům. Výhradu lze uvést k nejednotné velikosti písma v textu (viz rozhovory s respondenty), a to i přesto, že danou verzí autorka redukovala rozsah textu.

5. Jazyková úroveň

V česky psaném textu by měly být cizojazyčné texty překládány. Celkově je jazyková úroveň práce přijatelná, ale pečlivá závěrečná korektura by textu prospěla. V textu lze nalézt méně vhodné výrazy, méně zdařilé formulace i korekturní chyby.

6. Podnět k rozpravě

Co autorka považuje za zásadní přínos analýzy kariérních stránek zaměstnavatelů?

7. Závěrečné hodnocení práce

Předloženou diplomovou práci Andrey Novákové hodnotím jako zdařilou a doporučuji ji k obhajobě i přes výše uvedené připomínky s návrhem klasifikace výborně.

V Praze dne 16. června 2016

PhDr. Renata Kocianová, Ph.D.