Posudek diplomové práce
Martina Veverková: Pracovní stres českých zaměstnanců a jeh souvislost se zaměstnaneckým statusem a osobním životem.
Práce představuje originální a přínosný počin, který mimochodem dokládá životaschopnost leckdy opomíjené sociologie práce. Operuje s reprezentativní literaturou a s velmi inspirativními modely, které následně testuje. Využívá reprezentativního souboru dat, přitom volí pokročilejší metody analýzy, když jednotlivé kroky na sebe dobře navazují. Práce jasně směřuje k vytčenému cíli, je přehledná a čtivá. Dokonce čtenáře láká k rychlému a zaujatému přečtení. Proto lze říci, že jednoznačně splňuje nároky kladené na práce tohoto druhu, ba svým způsobem jde o práci příkladnou.
Jako oponent práce se ovšem dostávám do ne zcela ideální pozice nejsa schopen práci cupovat či jinak autorku cepovat. Autorka totiž jednotlivé kroky dobře zdůvodňuje a kriticky reflektuje, takže hledání nějakých nedostatků by bylo obtížné a málo přesvědčivé. Práce je navíc poměrně rozsáhlá, takže i návrhy na další směry analýzy by působily samoúčelně.
Proto bez rozpaků doporučím práci k obhajobě s přesvědčením, že může aspirovat na hodnocení výborně. Soudím, že se blíží formátu práce rigorózní a že by její výsledky měly být publikovány.

Praha, 25.5. 2016Doc. PhDr. Jiří Buriánek, CSc.