

Abstrakt

Předmětem této diplomové práce je ochrana osobních údajů se zaměřením na pracovněprávní vztahy. Cílem je vedle přiblížení právní úpravy ochrany osobních údajů též upozornit na úskalí, které může přinést zpracování osobních údajů zaměstnance ze strany zaměstnavatele.

První a podstatně obsáhlejší část je věnována obecné úpravě, která představuje východisko pro řešení konkrétních případů zpracování v části druhé. První dvě kapitoly jsou věnovány pramenům právní úpravy ochrany soukromí a osobních údajů, a to jak v rovině zákonné a ústavněprávní, tak v rovině mezinárodní resp. unijní.

V kapitole třetí se krátce zabývám Úřadem pro ochranu osobních údajů a jeho působností. Následující tři kapitoly vymezují jednotlivé pojmy a představují úpravu práv subjektu údajů na jedné straně a povinností správce či zpracovatele na straně druhé. Již v této obecné části najde čtenář několik případů zpracování osobních údajů zaměstnavatelem, které mají sloužit k objasnění ne zcela určitých pojmů a jejich definic.

V poslední sedmé kapitole je záměrem zaprvé velmi obecně postihnout možné spektrum případů zpracování osobních údajů, ke kterému může dojít a dochází v pracovněprávní praxi, a zadruhé konkrétně přiblížit tři vybrané problematické příklady.

První je zodpovězení otázky oprávněnosti vyžadování určitých informací před vznikem pracovního poměru po uchazeči a tomu odpovídající právní úprava. Druhé a dá se říci hlavní téma zvláštní části je právní úprava sledování zaměstnance zejména jeho pohybu na internetu.

Závěr práce patří pracovnímu posudku vypracovanému zaměstnavatelem po skončení pracovního poměru, primárně otázce přípustnosti jeho obsahu, době, v jaké je možné o něj požádat a uložení povinnosti soudem jej přiměřeně upravit. Ne vždy jednoznačná zákonná úprava těchto zásahů do ochrany soukromí a osobních údajů je doplněna judikaturou soudů.