

Abstrakt

Diplomová práce se věnuje srovnání metod personálního řízení v oblasti podnikatelské a dobrovolnické a odpovídá na otázku, zda koordinátoři dobrovolníků využívají při své práci poznatky z personálního managementu nebo zda volí jiné strategie.

Ve čtyřech teoretických kapitolách jsou uvedeny potřebné informace k pochopení části praktické. První kapitola ukotvuje oblast dobrovolnictví základními pojmy. Text dále podrobněji analyzuje zákon o dobrovolnictví a tím umožňuje vhled do legislativy v oblasti dobrovolnictví. Popis dobrovolnických center a jejich funkce v práci s dobrovolníky dává základní obrázek o tomto tématu, než přechází k hlavní kapitole. Ta rozebírá jednotlivé prvky personálního managementu a poukazuje na shodné a rozdílné přístupy při práci se zaměstnanci a s dobrovolníky, jak je popisováno v literatuře.

V empirické části je pak zachycena metodologie výzkumného šetření, jeho rozbor a závěry, které bylo možno z omezeného počtu realizovaných rozhovorů učinit. Závěry jsou demonstrovány na úryvcích uskutečněných rozhovorů.

Klíčová slova

Dobrovolnictví, dobrovolník, nezisková organizace, personální management.