

Abstrakt

Cílem této práce je představit francouzskou právní úpravu jednostranného skončení pracovního poměru ze strany zaměstnance a zaměstnavatele a následně porovnat její rozdílnost oproti úpravě české. Úvodní část práce stručně představuje francouzský zákoník práce a také vysvětluje postavení zaměstnance a zaměstnavatele ve francouzském právu spolu se zmíněním problémů, které se v tomto ohledu vyskytují. Na úvodní část, která vysvětluje základní charakter pracovněprávního vztahu ve francouzské úpravě, navazuje druhá, hlavní část, která se zabývá podmínkami, jak tento pracovněprávní vztah jednostranně podle francouzského práva skončit a obsahuje též porovnání této problematiky s českou úpravou. V závěru práce se autor zamýšlí nad rozdíly obou úprav a nad jejich výhodami či nevýhodami.