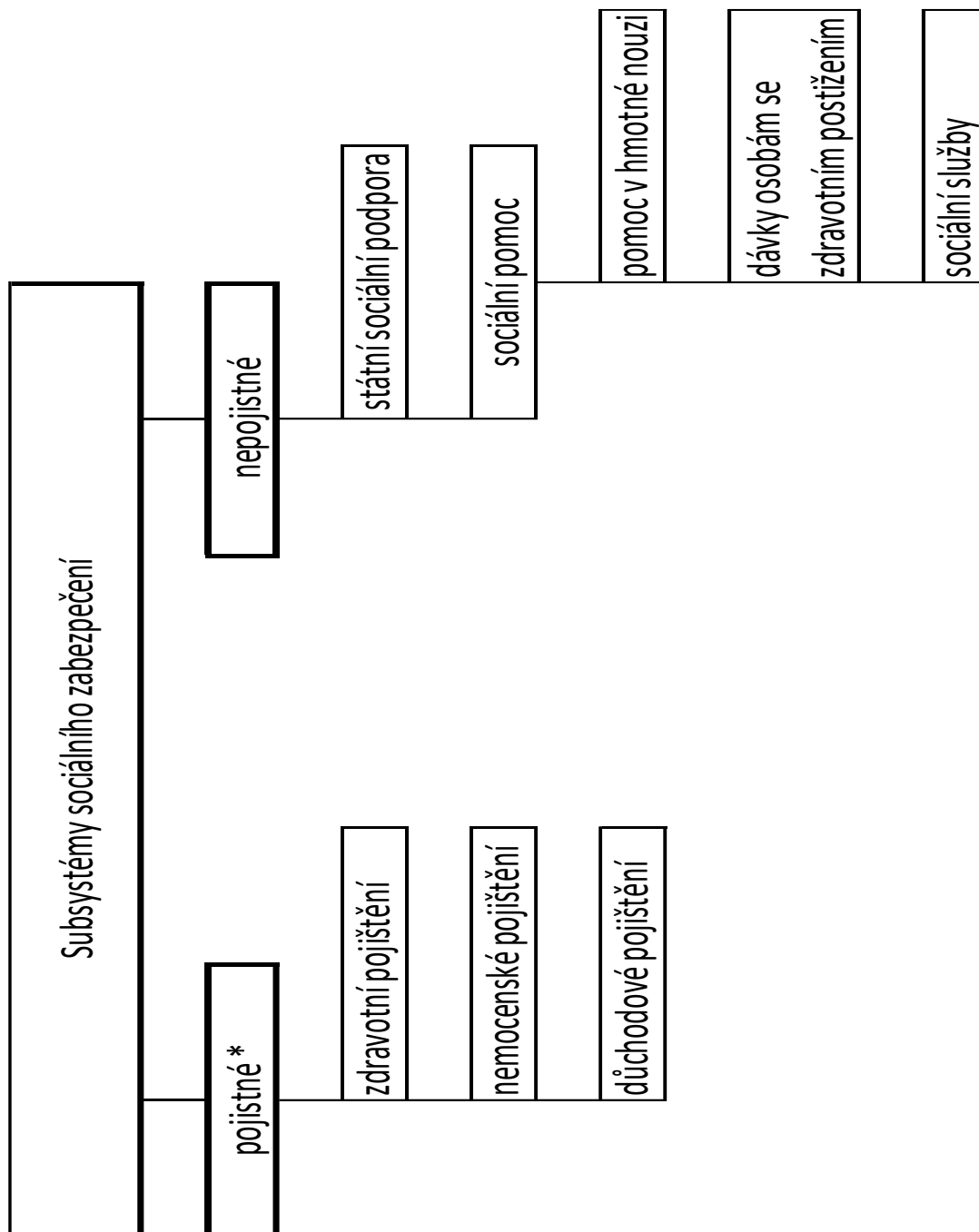


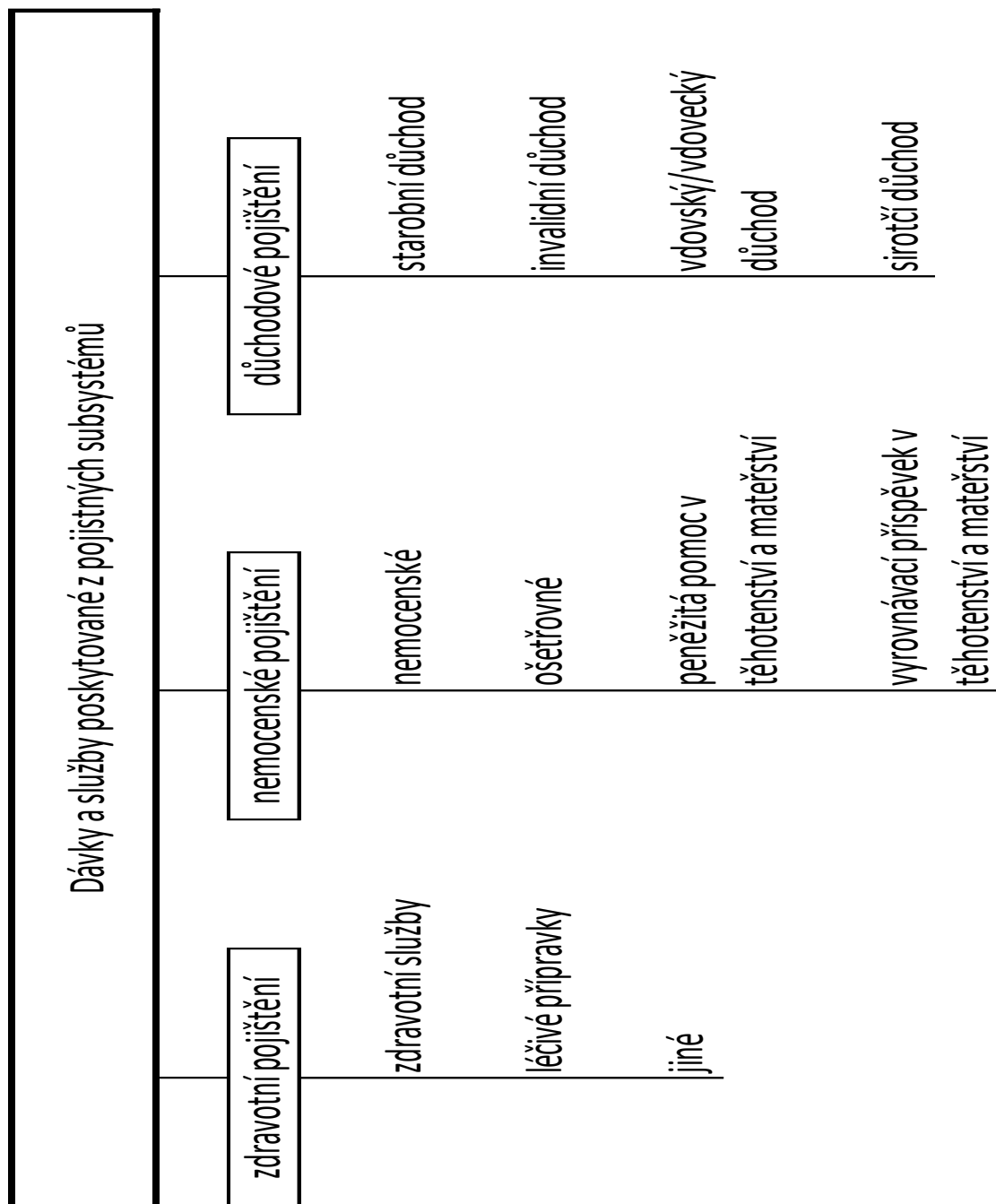
## Seznam příloh

- Příloha č. 1: Systémy sociálního zabezpečení v České republice
- Příloha č. 2: Dávky a služby poskytované z pojistných subsystémů sociálního zabezpečení v České republice
- Příloha č. 3: Dávky a služby poskytované z nepojistných subsystémů sociálního zabezpečení v České republice
- Příloha č. 4: Počet proplacených dnů dočasné pracovní neschopnosti v České republice v letech 2011 – 2015
- Příloha č. 5: Počet proplacených dnů ošetrovného České republice v letech 2011 – 2015
- Příloha č. 6: Přehled systémů sociálního zabezpečení v Bulharsku dle jednotlivých sociálních rizik
- Příloha č. 7: Dávky a příspěvky poskytované při realizaci jednotlivých sociálních rizik v Bulharsku
- Příloha č. 8: Počet proplacených dnů dočasné pracovní neschopnosti z důvodu nemoci v Bulharsku v letech 2011 – 2015
- Příloha č. 9: Počet proplacených dnů DPN z důvodu ošetrování člena rodiny v Bulharsku v letech 2011 – 2015
- Příloha č. 10: Počet proplacených dnů DPN z důvodu ostatních sociálních rizik v Bulharsku v letech 2011 – 2015
- Příloha č. 11: Počet proplacených dnů převedení na jinou práci v Bulharsku v letech 2011 – 2015
- Příloha č. 12: Srovnání výše pojistného na nemocenské pojištění u pojištěnců z vyměřovacího základu 10 000,- Kč v České republice a v Bulharsku
- Příloha č. 13: Srovnání jednotlivých typů zabezpečení, na která má pojištěnec nárok při uznání dočasně práce neschopným po dobu 21 kalendářních dní v České republice a v Bulharsku
- Příloha č. 14: Srovnání jednotlivých typů zabezpečení, na která má pojištěnec nárok při uznání potřeby ošetrování člena domácnosti/rodiny po dobu 9 kalendářních dní v České republice a v Bulharsku
- Příloha č. 15: Podmínky zabezpečení v případě dočasné pracovní neschopnosti v České republice a v Bulharsku
- Příloha č. 16: Podmínky zabezpečení v případě ošetrování v České republice a v Bulharsku

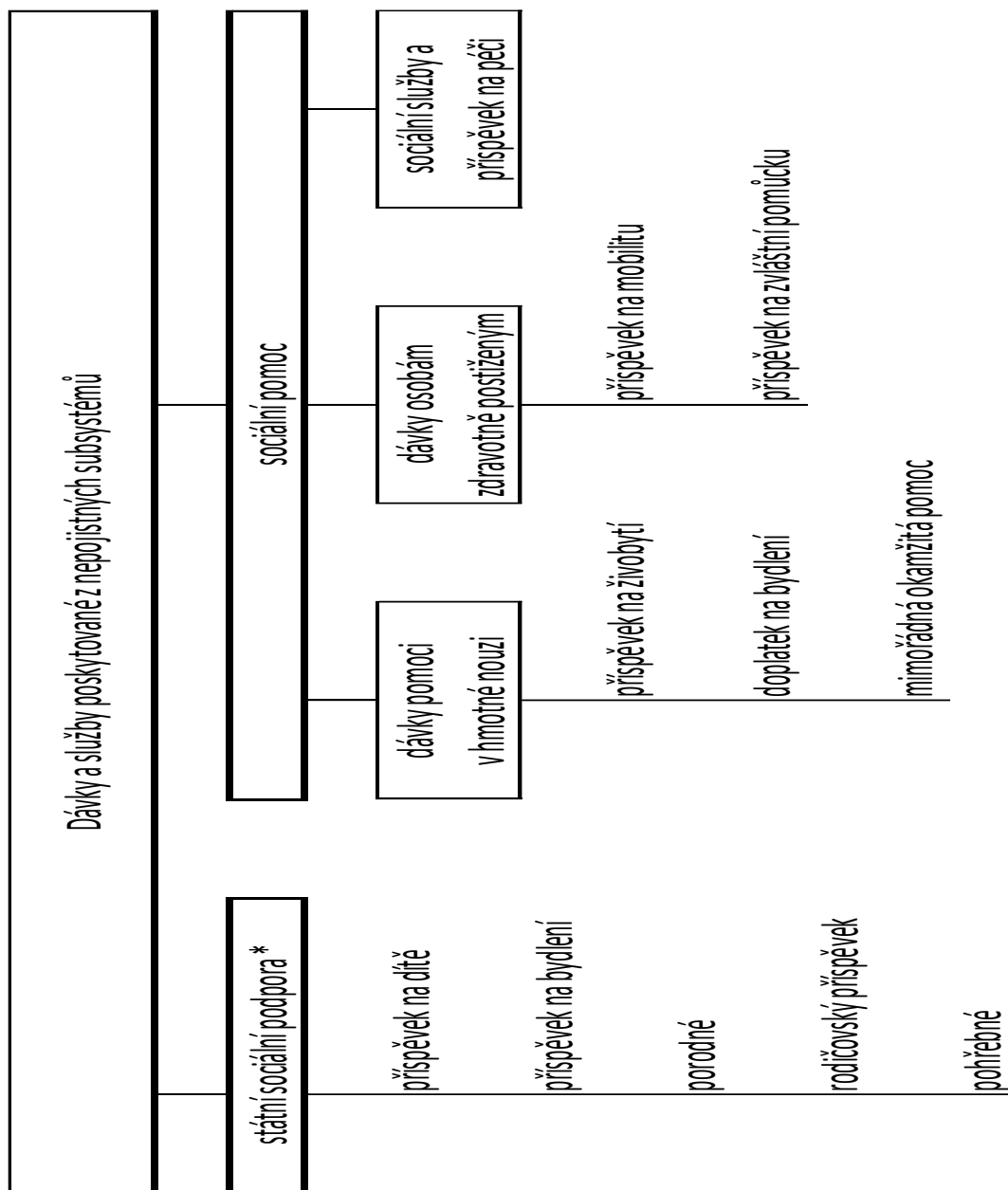


\*Úrazové pojištění není dle aktuální právní úpravy součástí práva sociálního zabezpečení.

Příloha č. 2: Dávky a služby poskytované z pojistných subsystémů sociálního zabezpečení v České republice

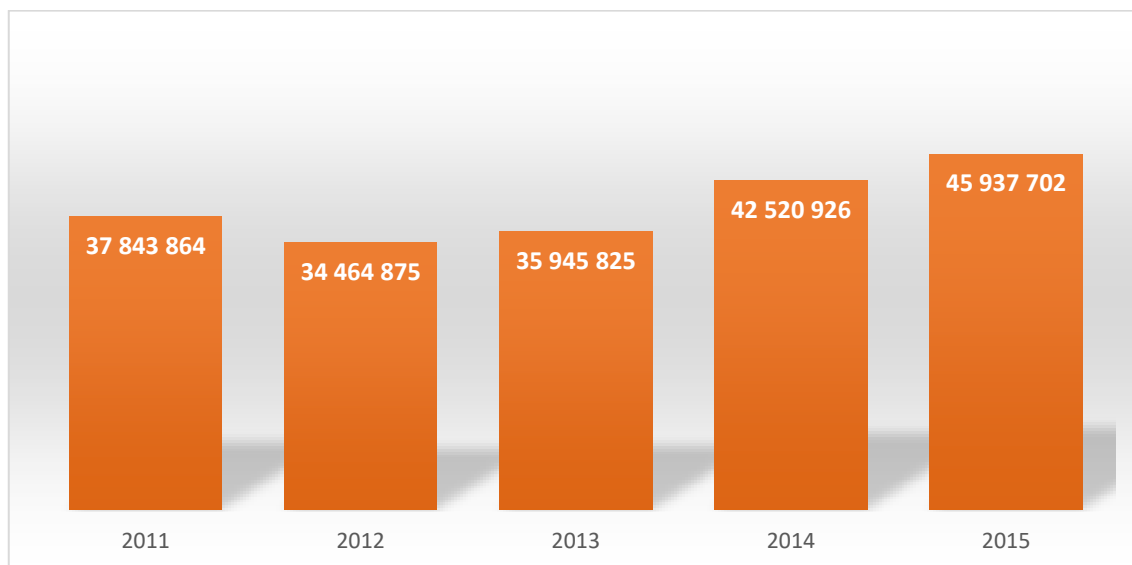


Príloha č. 3: Dávky a služby poskytované z nepojistných subsystémů sociálního zabezpečení v České republice



\*Od 1. ledna 2013 přestaly být dávky pěstounské péče dávkami státní sociální podpory.

*Příloha č. 4: Počet proplacených dnů dočasné pracovní neschopnosti  
v České republice v letech 2011 - 2015*



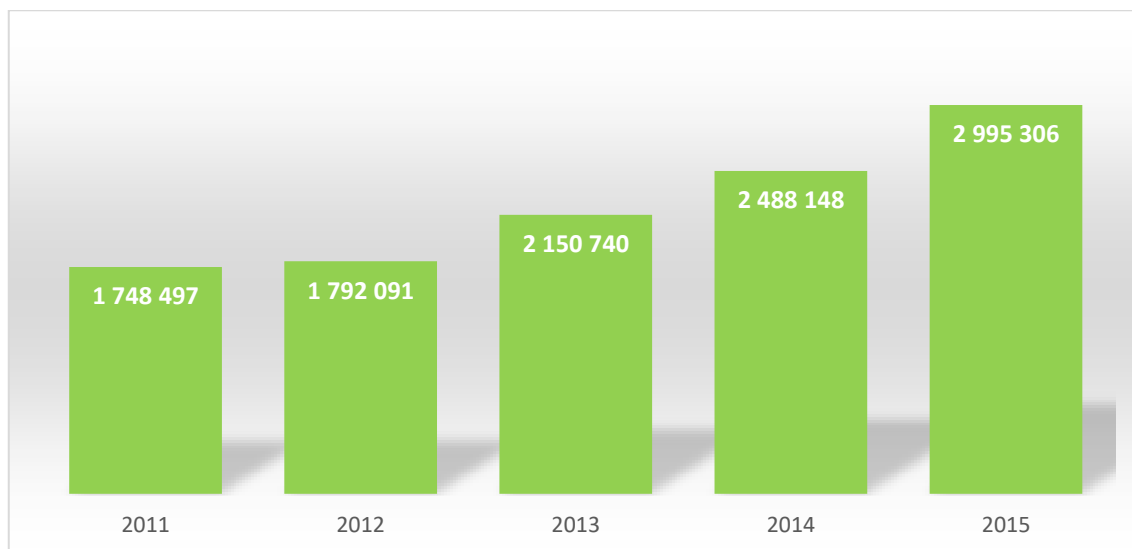
Zpracováno dle Analýzy vývoje nemocenského pojištění MPSV 2013 a 2015 a Přehledu vybraných statistických ukazatelů z agendy ČSSZ

Dostupné z: <http://docplayer.cz/2341096-Analyza-vyvoje-nemocenskeho-pojisteni-mpsv-odbor-socialniho-pojisteni.html>

[http://www.mpsv.cz/files/clanky/23180/Analyza\\_nemocenskeho\\_pojisteni\\_2015.pdf](http://www.mpsv.cz/files/clanky/23180/Analyza_nemocenskeho_pojisteni_2015.pdf)

[http://www.mpsv.cz/files/clanky/23180/Analyza\\_nemocenskeho\\_pojisteni\\_2015.pdf](http://www.mpsv.cz/files/clanky/23180/Analyza_nemocenskeho_pojisteni_2015.pdf)

*Příloha č. 5: Počet proplacených dnů ošetrovného  
v České republice v letech 2011 – 2015*



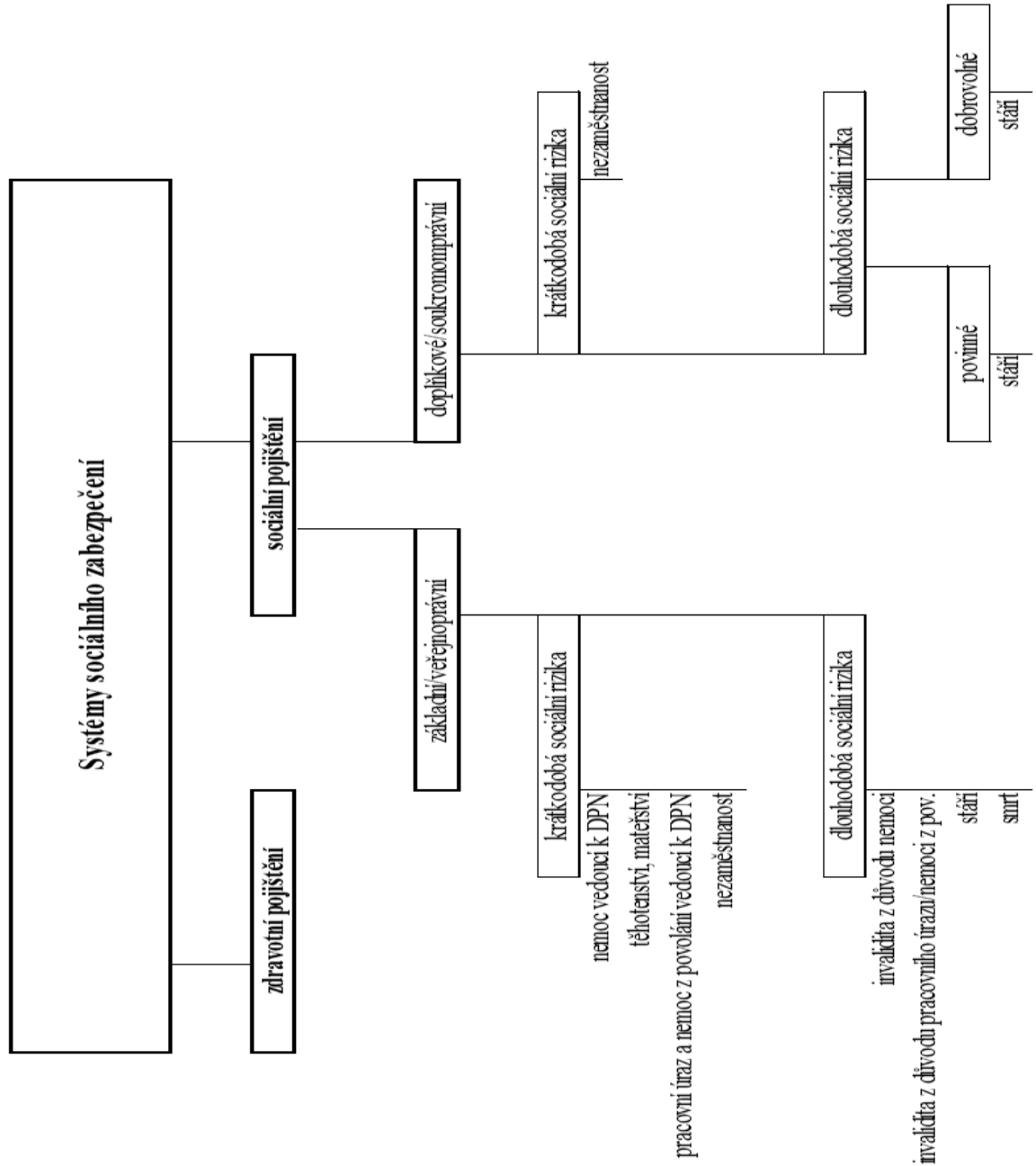
Zpracováno dle Analýzy vývoje nemocenského pojištění MPSV 2013 a 2015 a Přehledu vybraných statistických ukazatelů z agendy ČSSZ

Dostupné z: <http://docplayer.cz/2341096-Analyza-vyvoje-nemocenskeho-pojisteni-mpsv-odbor-socialniho-pojisteni.html>

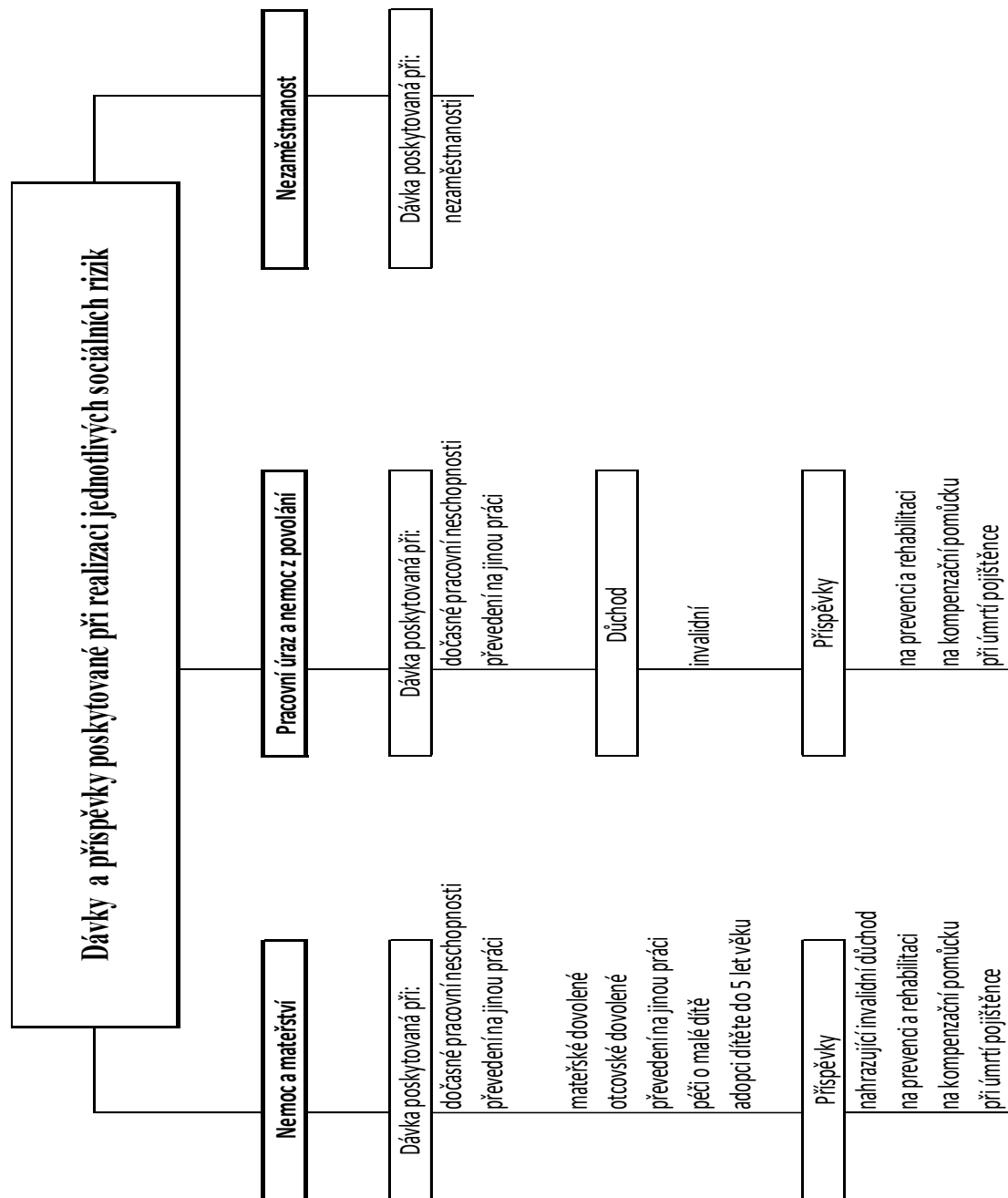
[http://www.mpsv.cz/files/clanky/23180/Analyza\\_nemocenskeho\\_pojisteni\\_2015.pdf](http://www.mpsv.cz/files/clanky/23180/Analyza_nemocenskeho_pojisteni_2015.pdf)

[http://www.mpsv.cz/files/clanky/23180/Analyza\\_nemocenskeho\\_pojisteni\\_2015.pdf](http://www.mpsv.cz/files/clanky/23180/Analyza_nemocenskeho_pojisteni_2015.pdf)

Príloha č. 6: *Přehled systémů sociálního zabezpečení v Bulharsku dle jednotlivých sociálních rizik*



Příloha č. 7: *Dávky a příspěvky poskytované při realizaci jednotlivých sociálních rizik v Bulharsku*





## Dávky a příspěvky poskytované při realizaci jednotlivých sociálních rizik

stáří

Důchod  
starobní

invalidita (z důvodu nemoci)

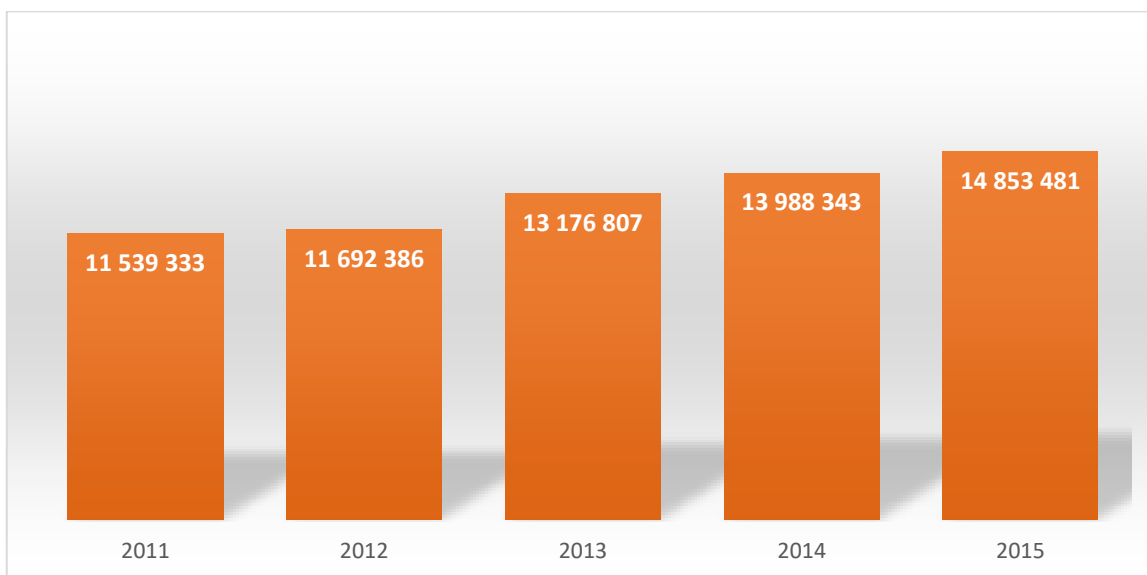
Důchod  
invalidní

nekontributivní důchody

Důchody v důsledku  
občanské invalidity  
vojenské invalidity

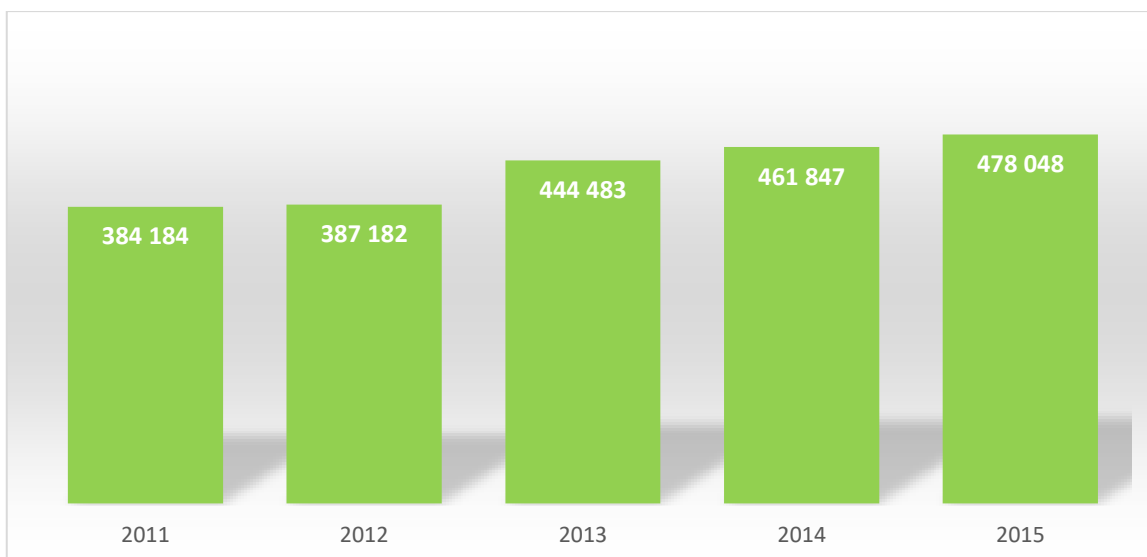
stáří v případě nedostatku příjmu  
invalidity v případě nedostatku příjmu  
jiných osobních důvodů

*Příloha č. 8: Počet proplacených dnů dočasné pracovní neschopnosti z důvodu **nemoci** v Bulharsku v letech 2011 - 2015*



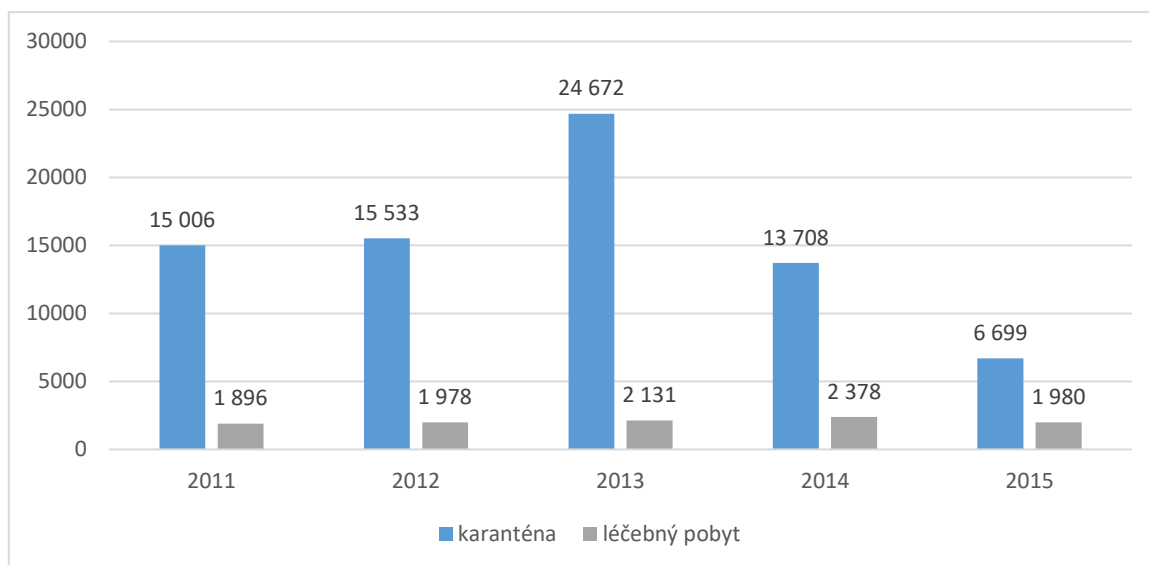
Zpracováno dle statistik Národního institutu sociálního pojištění  
dostupné z: <http://www.noi.bg/aboutbg/st/statistic/155-ozm>

*Příloha č. 9: Počet proplacených dnů DPN z důvodu **ošetřování člena rodiny** v Bulharsku v letech 2011 - 2015*



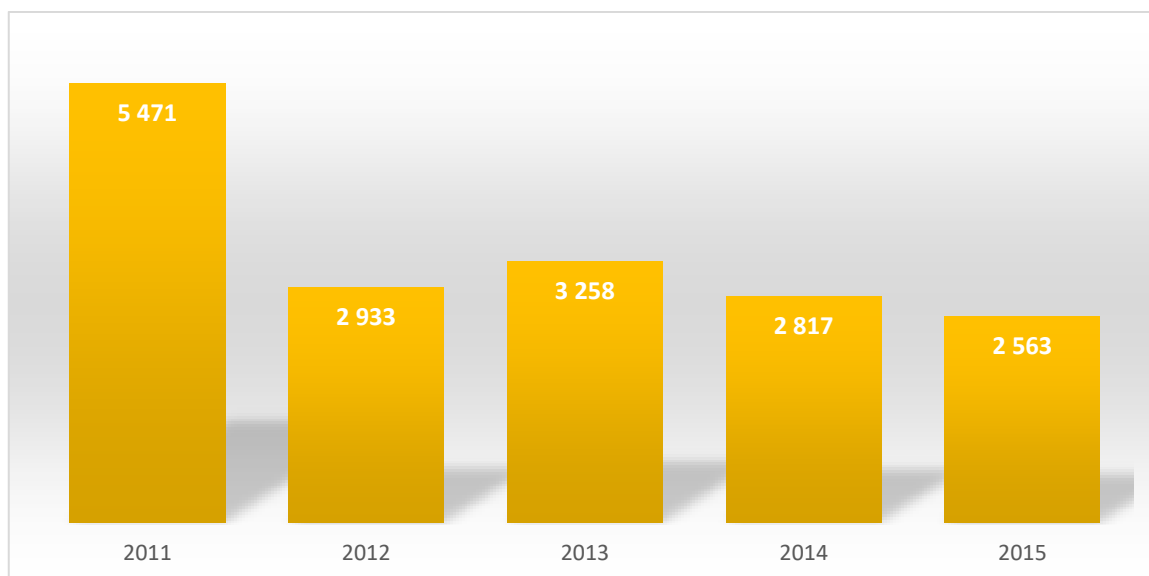
Zpracováno dle statistik Národního institutu sociálního pojištění  
dostupné z: <http://www.noi.bg/aboutbg/st/statistic/155-ozm>

*Příloha č. 10: Počet proplacených dnů DPN z důvodu ostatních sociálních rizik v Bulharsku v letech 2011 - 2015*



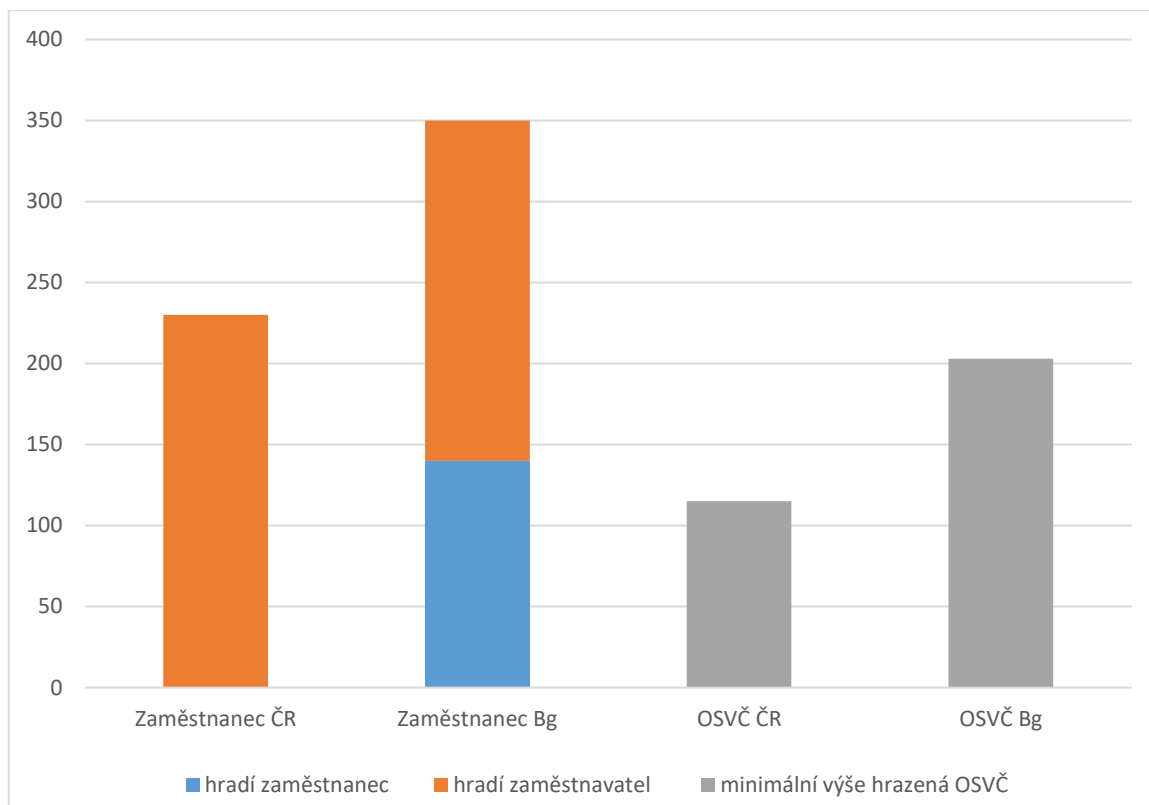
Zpracováno dle statistik Národního institutu sociálního pojištění  
dostupné z: <http://www.noi.bg/aboutbg/st/statistic/155-ozm>

*Příloha č. 11: Počet proplacených dnů převedení na jinou práci v Bulharsku v letech 2011 - 2015*



Zpracováno dle statistik Národního institutu sociálního pojištění  
dostupné z: <http://www.noi.bg/aboutbg/st/statistic/155-ozm>

*Příloha č. 12: Srovnání výše pojistného na nemocenské pojištění u pojištěnců z vyměřovacího základu 10 000,- Kč v České republice a v Bulharsku*

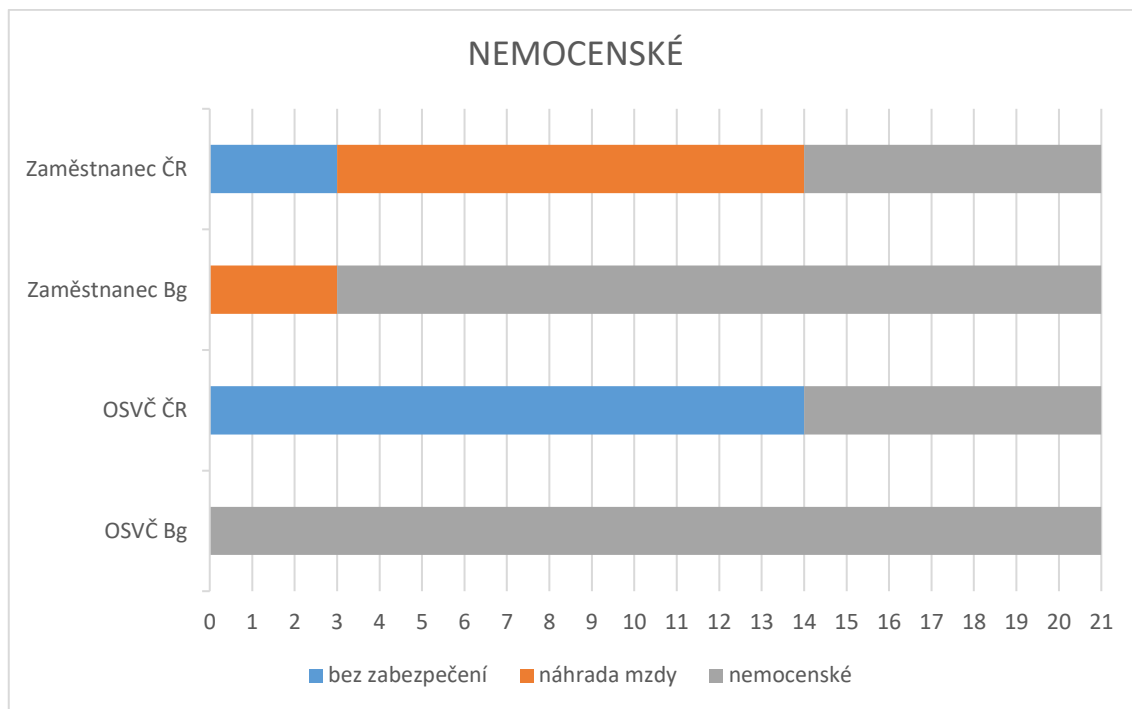


Pojistné na nemocenské pojištění se stanoví pomocí procentní sazby, jež se aplikuje na vyměřovací základ. Jestliže za tento základ zvolíme u zaměstnanců částku 10 000,- Kč, zaplatí za svého zaměstnance český zaměstnavatel 230,- Kč měsíčně (sazba 2,3 %), zatímco ten bulharský 210,- Kč měsíčně (sazba 2,1 %).

Na rozdíl od českého zaplatí bulharský zaměstnanec na své pojistné částku 140,- Kč měsíčně (sazba 1,4 %).

Osoba samostatně činná, která se dobrovolně účastní nemocenského pojištění, si základ, ze kterého bude odvádět pojistné, zvolí sama v mezích daných zákonem. Pokud bude odvádět pojistné pouze ze základu minimálního, přispěje měsíčně do systému český podnikatel částkou 110,- Kč a bulharský cca. 202,- Kč.

*Příloha č. 13: Srovnání jednotlivých typů zabezpečení, na která má pojištěnec nárok při uznání dočasně práce neschopným po dobu 21 kalendářních dní v České republice a v Bulharsku*

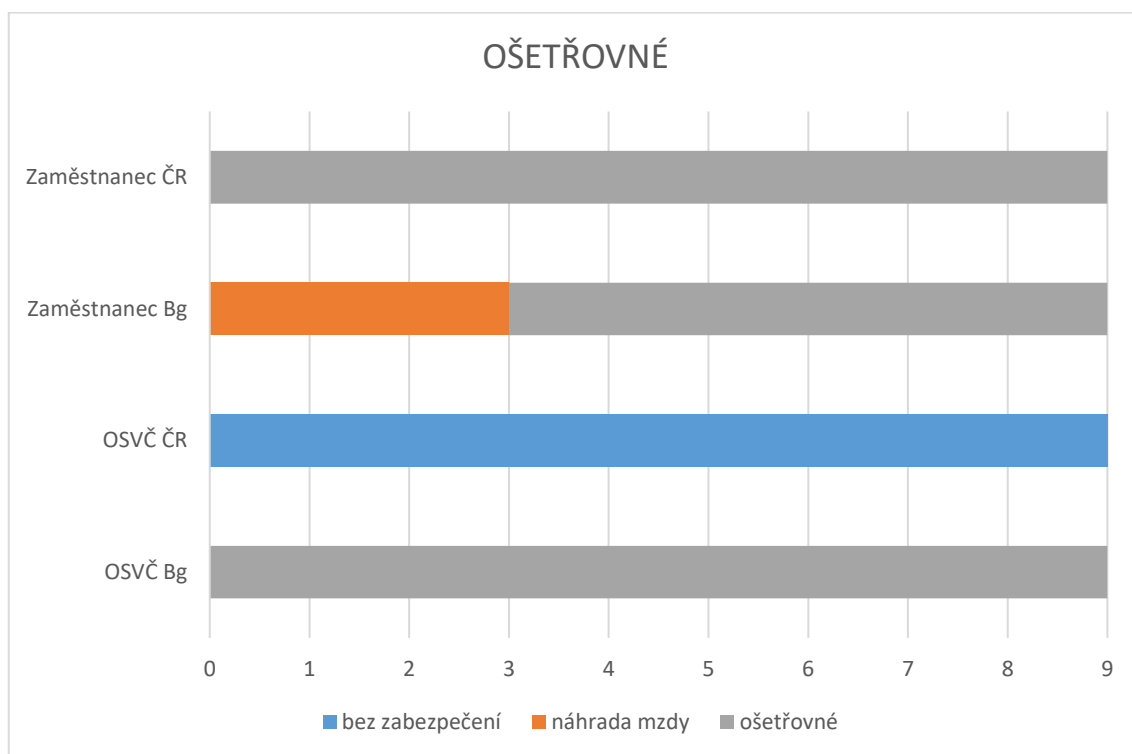


Dávka bude českému zaměstnanci vyplácena až po prvních 14 dnech DPN. V období po uplynutí prvních 24 neodpracovaných hodin trvání sociální události jej až do doby, kdy mu vznikne nárok na dávku, zabezpečí zaměstnavatel náhradou mzdy, která náleží pouze za dny pracovní, zatímco následně dávka za dny kalendářní.

Bulharského zaměstnance zajistí po dobu prvních tří pracovních dní zaměstnavatel, od 4. dne trvání pracovní neschopnosti má tuto povinnost stát. V obou případech bude finanční náhrada ušlého příjmu poskytována pouze za dny pracovní, nikoliv kalendářní.

Jestliže se osoba samostatně výdělečně činná účastní pojištění, je zabezpečena pouze od státu. Zatímco českému podnikateli vznikne nárok na nemocenské až od 15. dne trvání sociální události, bulharská osoba samostatně výdělečně činná bude státem zabezpečena již od prvního dne trvání pracovní neschopnosti.

Příloha č. 14: Srovnání jednotlivých typů zabezpečení, na která má pojištěnec nárok při uznání potřeby **ošetřování člena domácnosti/rodiny** po dobu **9 kalendářních dní** v České republice a v Bulharsku



Českému zaměstnanci náleží dávka po celou dobu trvání sociální události, tedy za období 9 dní, a to dní kalendářních.

Bulharského zaměstnance má opět povinnost zabezpečit po dobu prvních 3 pracovních dní zaměstnavatel, až poté stát. Ošetřovné se stejně jako nemocenské poskytuje rovněž pouze za dny pracovní.

Právo na ošetřovné vůbec nenáleží české osobě samostatně výdělečně činné, zatímco bulharská OSVČ, která se k pojištění dobrovolně přihlásila, bude dávku pobírat po celou dobu trvání sociální události.

*Příloha č. 15: Podmínky zabezpečení v případě dočasné pracovní neschopnosti  
v České republice a v Bulharsku*

<i>Nemocenské</i>	<b>Česká republika</b>	<b>Bulharsko</b>
<i>Kdo má nárok na dávku:</i>	Všichni pojištěnci	Všichni pojištěnci
<i>Výše dávky</i>	<b>60 %</b> základu	<b>80 %</b> základu
<i>Dávka se poskytuje za:</i>	<b>Kalendářní dny</b>	<b>Pracovní dny</b>
<i>Podpůrčí doba</i>	Max. 365 kal. dní (po uplynutí lze prodloužit o max. 350 kal. dní.)	do znovunabytí pracovní schopnosti Max. 12/18 měsíců
<i>Podpůrčí doba začíná:</i>	Od 15. dne trvání sociální události	Po uplynutí 3 prac. dní trvání sociální události
<i>Náhrada mzdy</i>	4.-14. den trvání sociální události (pouze dny pracovní)	První 3 pracovní dny trvání sociální události
<i>Kareňní doba</i>	První 3 pracovní dny	NE

*Príloha č. 16: Podmínky zabezpečení v případě ošetřování  
v České republice a v Bulharsku*

<i>Ošetřovné</i>	<b>Česká republika</b>	<b>Bulharsko</b>
<i>Kdo má nárok na dávku</i>	Jen určitá skupina zaměstnanců	Zaměstnanci i OSVČ
<i>Pojištěnec musí ošetřovat:</i>	Člena <b>domácnosti</b> (tvale žijící a společně uhrazující náklady na své potřeby)	Člena <b>rodiny</b> (přímá linie, manžel/manželka)
<i>Výše dávky</i>	<b>60 %</b> základu	<b>80 %</b> základu
<i>Dávka se poskytuje za:</i>	<b>Kalendářní dny</b>	<b>Pracovní dny</b>
<i>Podpůrčí doba</i>	9/16 kalendářních dní jednorázově (lze opakovat)	Celkem 10 kal. dní v roce - Ošetřování dospělých  Celkem 60 kal. dní v roce pro všechny pojištěnce v rodině - Ošetřování dítěte
<i>Podpůrčí doba začíná:</i>	Od 1. dne trvání soc. události	Po uplynutí 3 pracovních dní trvání soc. události
<i>Náhrada mzdy</i>	NE	První 3 pracovní dny trvání sociální události
<i>Karenční doba</i>	NE	NE