

Shrnutí

Název práce v českém jazyce: **Odpovědnost za škodu při pracovních úrazech a nemocech z povolání**

Tato práce pojednává o odpovědnosti za škodu při pracovních úrazech a nemocech z povolání. První část mé práce je teoretickým úvodem, jenž si klade za cíl vymezit instituty pracovního (potažmo občanského) práva, které jsou stěžejní pro úpravu náhrady majetkové a nemajetkové újmy v pracovním právu. Ráda bych totiž, aby práce byla použitelná i pro poškozené zaměstnance a to bez definování teoretických základů odpovědnosti v pracovním právu nelze. *Čtvrtá a pátá kapitola* obsahuje stručný popis jednotlivých druhů povinností zaměstnance a zaměstnavatele k náhradě majetkové a nemajetkové újmy. V *šesté kapitole* komplexně a to zejména na základě judikatury Nejvyššího soudu ČR vymezují pojmy pracovního úrazu a nemoci z povolání, jakožto zásadní pojmy pro tuto práci. Dále pak zde rozebírám podmínky odpovědnosti za pracovní úrazy a nemoci z povolání, možnost liberace a rozsah náhrady škody. V *sedmé kapitole* popisují jednotlivé varianty řešení zabezpečení zaměstnanců při pracovním úrazu a nemoci z povolání tak, jak byly nastíněny při přípravě současné právní úpravy. *Kapitola osmá* vypočítává jednotlivé druhy náhrad majetkové a nemajetkové újmy při pracovních úrazech a nemocech z povolání. Náhradě nemajetkové újmy, konkrétně náhradě za bolest a ztížení společenského uplatnění v důsledku pracovního úrazu nebo nemoci z povolání se pak věnuje *kapitola devátá*, která je chronologicky členěna do podkapitol, které oddělují mezníky jak úpravy odškodňování v rámci pracovněprávních, tak i občanskoprávních vztahů. V této kapitole se věnuji analýze právní úpravy od roku 2013 do současnosti s nezbytnou komparací a zhodnocením systémů odškodňování úrazů a nemocí z povolání.

Cílem práce je pak vymezení odpovědnosti za škodu při pracovních úrazech a nemocech z povolání jako součásti svébytného systému náhrady majetkové a nemajetkové újmy v pracovním právu. Dále bych ráda vymezila jednotlivá časová období platnosti a účinnosti předpisů, dle kterých se prováděl nebo provádí výpočet náhrady bolestného a ztížení společenského uplatnění, aby bylo na první pohled zřejmé, dle jaké právní úpravy se má postupovat v konkrétním případě a tím pádem, aby byla co možná nejpřesněji zjistitelná výše náhrady, na kterou má zaměstnanec nárok.