

Abstrakt v českém jazyce

Účelem práce je rozebrat problematiku skončení pracovního poměru podle českého právního řádu. Ambicí této práce je také zkoumat a posoudit, zda je prostřednictvím českého právního řádu naplněna adekvátní ochrana zájmů zaměstnanců v soudobém pracovním prostředí v různých podmínkách a za všech okolností a je-li tato ochrana v rovnováze s legitimním zájmem zaměstnavatelů udržet rozvoj pracovního procesu event. umožnit jeho zánik.

Práce se dělí na pět částí. V první části se autorka zabývá vývojem legislativy a současnou právní úpravou, zásadami a formami skončení pracovního poměru. Druhá část popisuje ukončení pracovního poměru pracovněprávním jednáním, tedy dvoustranným nebo jednostranným projevem vůle jednoho ze subjektů pracovního poměru, který má za následek skončení tohoto pracovněprávního vztahu. Události, kterými dochází ke skončení pracovního poměru, jsou nastíněny v části třetí práce. Čtvrtá část pak doplňuje práci o všechny další aspekty, které s ukončováním pracovního poměru souvisejí. V poslední části autorka řeší situaci, kdy dojde ke skončení pracovního poměru neplatně.

Závěrem se autorka vyjadřuje k možnosti větší liberalizace pracovního práva a vyslovuje názor na funkci současné legislativy při ochraně zájmů zaměstnanců i zaměstnavatelů.