

ABSTRAKT

Bakalářská práce se zabývá diskriminací cizinců na pracovišti se zaměřením na polskou komunitu v České republice. V práci je vymezen základní pojmový aparát (rovnost, rovné zacházení, přímá diskriminace, nepřímá diskriminace, obtěžování, sexuální obtěžování, pronásledování, navádění nebo pokyn k diskriminaci). Práce se dále věnuje právní úpravě rovného zacházení a zákazu diskriminace, a to jak na úrovni Evropské unie, tak i místní legislativy. Následně se zabývá specifickou oblastí nerovného zacházení, kterou je diskriminace cizinců na pracovišti a popisuje jednotlivé mezinárodní výzkumy, které se touto problematikou podrobně zabývaly. Součástí práce je kvalitativně-quantitativní empirické šetření diskriminace cizinců na pracovišti se zaměřením na polskou komunitu v České republice. Samotné dotazníkové šetření je doplněno polostrukturovanými rozhovory. Zjištěné jevy jsou analyzovány a jsou identifikovány specifické prvky, které spolurozhodují o tom, že jsou konkrétní způsoby chování považovány polskými pracovníky za diskriminující.

Klíčová slova

rovnost, rovné zacházení, diskriminace, diskriminace na pracovišti, diskriminace cizinců na pracovišti, antidiskriminační legislativa