

## POSUDEK VEDOUCÍHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

ŠUMAVSKÝ, Sebastián. *Personální řízení startupů*. Praha, 2016. 53 s., včetně 2 s. příloh. Bakalářská práce (Bc.). Univerzita Karlova v Praze, Filozofická fakulta, Katedra andragogiky a personálního řízení. Vedoucí bakalářské práce: Mgr. Ing. Stanislav Háša, Ph.D.

### 1. Obsah a struktura práce

Tématem práce je personální řízení v podmínkách začínající malé firmy (start-up). Autor si klade otázku, jak v takovéto organizaci přistupovat k personálním činnostem, aby byl využit potenciál její pracovníků, případně jak podpořit jejich seberealizaci. Cílem práce je následně zmapovat konkrétní organizace a zjistit, jak ve skutečnosti je personální práce realizována.

Autor se nejprve zabývá otázkou personálního řízení na obecné úrovni – jaké jsou jeho cíle, činnosti, co je personální strategie a vliv personálního řízení na výkonnost organizace. Následně se zabývá otázkou aplikace těchto přístupů do podmínek malé firmy a jejich specifiky. Poté se autor zabývá definováním startupů, jejich charakteristikami, cíli a vymezuje jejich společné znaky. Velmi zajímavá kapitola se týká historie této formy podnikání, stejně jako uvedené příklady.

V empirické části autor zrealizoval 3 hloubkové rozhovory v různých startupech. Zvolil metodu „case study“, což je více kvalitativní způsob výzkumu. Proto použití hypotéz je spíše pomocný nástroj (v tomto případě možná i zbytečný), který autorovi následně umožňuje formulovat závěry. Na základě získaného vhledu autor formuluje doporučení pro oblast personálního řízení. Je škoda, že tato doporučení zůstala spíše v obecné rovině a nezískala konkrétnější podobu.

Práce je přehledně členěna, text se odvíjí logicky, kapitoly na sebe navazují a práce jako celek je smysluplně vystavěna. Práce je celkově srozumitelná.

Práce po obsahové i strukturální stránce odpovídá požadavkům na ní kladené.

### 2. Odborná úroveň

Téma práce je více než aktuální, současně oblast startupů se dynamicky rozvíjí a v literatuře v této oblasti není příliš samostatných a nosných zdrojů. Je proto ocenění hodné, že autor zmapoval jak české, tak zahraniční zdroje v této oblasti. Cíl práce je definován spíše obecně, autor měl více využít získaných poznatků z teorie a více vytěžit rozhovory, které vedl. V teoretické části mohl více cílit na problematiku startupů, zejména s ohledem na HR aktivity vedoucích zaměstnanců. V předložené podobě se práce omezila více na deskripci současného fungování vybraných firem a v práci postrádám závěrečnou širší kapitulu, která by na základě výzkumu vedla k vytvoření „nové teorie“ a přístupu k HR managementu ve startupech. Stejně jako postrádám hlubší pochopení problematiky personálního řízení ve zkoumaných organizacích. Závěry jsou spíše popisného charakteru, nepřinášející příliš nového. Nicméně, je to dobrý základ pro další přemýšlení o této problematice.

### 3. Práce s literaturou

Použitá literatura je postačující, i když autor mohl využít více zahraničních primárních pramenů. V některých pasážích bych autorovi doporučil více věnovat pozornost citacím a více uvádět zdroje. Současně některé citované zdroje chybí v soupisu bibliografických prací (např. Armstrong).

#### **4. Grafické zpracování**

Práce je kvalitně zpracovaná, stránky, nadpisy a formální stránce práce odpovídají požadavkům na práci kladené.

#### **5. Jazyková úroveň**

Autor se vyjadřuje srozumitelně, využívá odborné termíny a pojmy. Textu by však rozhodně pomohla textová korektura a revize pravopisu.

#### **6. Podněty k rozpravě**

- Co jsou podle autora kritické faktory úspěchu startapu a jaké to může mít implikace do personálního řízení organizace?
- Z čeho by autor vycházel při přemýšlení nad HR činnostmi ve startapu a co by byly hlavní činnosti, na které kladl důraz?

#### **7. Závěrečné hodnocení práce**

Celkově lze konstatovat, že autor prokázal schopnost samostatně zpracovat zvolené téma, nicméně práce stále vyžaduje úpravy v oblasti práce s literaturou, citací, formulací a dotažení v oblasti závěrů v analytické práci. Z těchto důvodů práci hodnotím stupně **dobře** a doporučuji ji k obhajobě.

Mgr. Ing. Stanislav Háša, Ph.D.

V Praze 26.1.2016