

## **ABSTRAKT**

Bakalářská práce se zabývá personálním řízením v malých společnostech, konkrétně ve startupech, což jsou společnosti ve stadiu rozvoje a zkoumání trhu. Shrnuty jsou hlavní personální činnosti v malých společnostech, historie startupů a vliv měkkých faktorů na jejich úspěšnost. V empirické části jsou prezentovány výsledky šetření, jehož prostřednictvím bylo zjišťováno, jak personální řízení funguje v konkrétních společnostech a jak moc se liší od teorie.

**Klíčová slova:** Startup, start-up, startupová společnost, personální řízení, personální činnosti, lidské zdroje