

Přepis rozhovoru s ředitelkou firemní mateřské školy v nemocnici

Pro potřeby záznamu interview jsem označila ředitelku firemní mateřské školy v nemocnici (ŘN) a sebe jako autorku (A).

A: Můžete mi prosím sdělit základní informace o Vaší firemní mateřské škole?

ŘN: Pokud bych měla říci pár slov o firemní mateřské škole, začala bych historií. Firemní mateřská škola fungovala v nemocnici již v minulosti v 80 letech, později v roce 1989 přešla pod hlavní město Praha a již nesloužila pro zaměstnance nemocnice. Později se otázka znovuvytvoření firemní mateřské školy začala stále více diskutovat, až v roce 2010 proběhlo dotazníkové šetření mezi zaměstnanci, zda by o tento druh benefitu měli zájem.

A: Kdo měl na starosti vytvoření dotazníkové šetření?

ŘN: Dotazník byl vytvořen náměstkyní pro nelékařská zdravotnická povolání. Postupem času se ovšem zjistilo, že v dotazníku chyběly podstatné otázky a neměl pro nás 100% vypovídací hodnotu. Zásadní otázka ohledně maximální výše „školovného“ v dotazníku zcela chyběla. Ačkoli je projekt financován ze získaného grantu, po jeho uplynutí a žádání o grant nový, nám údaj o maximální výši „školovného“, které by rodiče byli ochotni hradit, velmi chyběl a z důvodu navýšení částky za školné jsme v mezidobí pocítili velký odliv dětí. Efektivnější by jistě bylo, pokud bych se mohla na vypracování takového dokumentu podílet též. Z celkem 884 odevzdaných a vyplněných dotazníků byl patrný 99% zájem o zřízení firemní mateřské školy.

A: Jaké další kroky následovaly po zjištění zájmu ze strany zaměstnanců?

ŘN: Po zjištění zájmu o zřízení a založení firemní mateřské školy následovala porada vedení nemocnice, na základě které bylo vypsáno výběrové řízení na firmu, která by firemní mateřskou školu zřídila a provozovala tzv. „na klíč“. Do výběrového řízení se přihlásily 3 subjekty a z ekonomických důvodů nebyl nakonec vybrán ani jeden ze zúčastněných subjektů. Vedení nemocnice začalo zvažovat možnost využít některého ze stávajících zaměstnanců, a jelikož jsem měla předchozí zkušenosti se zřízením a provozováním soukromé mateřské školy, vybrali na pozici budoucí ředitelky firemní mateřské školy mne a byla jsem pověřena organizací týkající se procesu zřízení a založení firemní mateřské školy.

A: Je firemní mateřská škola zapsaná v rejstříku škol?

ŘN: Firemní mateřská škola není zapsána v rejstříku škol a nepodléhá tedy kontrole ČŠI. O zápisu do rejstříku škol se uvažuje. V tuto chvíli o zápis do rejstříku škol nežádáme z důvodu

kvalifikovanosti, kterou v současné době nemáme 100% z finančních důvodů. Pokud nemocnice získá nový grant, který je rozšířen též o péči o děti mladší 3 let, budeme muset rozšířit pracovní kolektiv o zdravotní sestru a budeme jistě zvažovat doplnění kvalifikovaného personálu, aby zápisu do rejstříku škol nic nebránilo a mohli jsme čerpat státní dotace. Současně se též zvažuje varianta transformace mateřské školy do dětské skupiny.

A: Jaký byl další postup zřízení firemní mateřské školy?

ŘN: Následovala výzva na získání grantu, který se řešil s Operačním programem Praha (dále jen OPPA) konkrétně s odborem evropských fondů Magistrátu hl. m. Prahy a s naším oddělením evropských grantů. Vše co se týkalo projektové dokumentace, řešilo naše oddělení evropských grantů, se kterým jsem úzce spolupracovala.

A: Kdo řešil prostorové podmínky mateřské školy?

ŘN: Projekt ohledně prostor mateřské školy vznikal ve spolupráci technického úseku a architekta, na kterého bylo vypsáno výběrové řízení. Prostory pro potřeby mateřské školy byly nalezeny v rámci areálu nemocnice, ale bylo nutné je kompletně přestavět pro potřeby mateřské školy dle zákonných požadavků. Připravený projekt předkládal technický náměstek ke konečnému rozhodnutí paní ředitelce, která musela schválit jak průběh výběrového řízení, tak návrh na stavební úpravy, které se ze získaného grantu nehradily. Do vybudování firemní mateřské školy nemocnice investovala cca 5 milionů korun.

A: Kdo měl na starosti vytvoření povinné dokumentace jako např. ŠVP, BOZP a PO apod.?

ŘN: Vypracování povinné dokumentace konkrétně ŠVP jsem měla na starosti já osobně. Stejně jako evidenci BOZP a PO u všech zaměstnanců mateřské školy.

A: Má mateřská škola vlastní vývařovnu?

ŘN: Nikoli, vývařovna není součástí mateřské školy. Stravování v mateřské školce je zajištěno externí vývařovnou v rámci nemocnice.

A: Kdo měl na starosti agendu týkající výběru zaměstnanců firemní mateřské školy?

ŘN: Personální záležitost jsem řešila ve spolupráci s personální náměstkyní, která je mojí přímou nadřízenou. Na základě inzerátu proběhlo výběrové řízení a samotný výběr byl následně řešen s personálním oddělením a schválen ředitelkou nemocnice. Kritéria pro přijetí souviseli s pracovní pozicí. Jiná kritéria mám pro senior učitelku mateřské školy a jiná pro

junior učitelku mateřské školy. Zaměstnanci byli přijímáni na plné úvazky a po dobu trvání grantu tedy na dobu určitou.

A: Kdo řešil právní agendu při zřízení firemní mateřské školy?

ŘN: V nemocnici máme právní oddělení, veškeré právní záležitosti byly řešeny interně s právním oddělením a nebylo nutné využívat externích právních služeb.

A: Kdo vytvářel webové stránky firemní mateřské školy?

ŘN: Webové stránky byly vytvořeny naším Úsekem informatiky, se kterým úzce spolupracuji při umisťování aktualit týkajících se provozu firemní mateřské školy.“

A: Investovala nemocnice v souvislosti se zřízením firemní mateřské školy nějaké další finanční prostředky?

ŘN: Agendu týkající se financování firemní mateřské školy má na starosti vedoucí evropských grantů. obraťte se prosím na ni.

A: Můžete mi prosím blíže popsat interní schvalovací postupy například v případě nákupu vybavení do firemní mateřské školy?

ŘN: Detailní schvalovací proces mi není znám, tyto záležitosti jsou v kompetenci vedoucí oddělení evropských grantů, která jak jsem Vám již sdělila, hlídá nejen tok finančních prostředků ze získaného grantu, ale také zná detailněji interní schvalovací postupy. obraťte se prosím na ni.

A: Vyskytly se v průběhu zřízení mateřské školy nějaké neočekávané problémy?

ŘN: Ano, vyskytly, na základě hygienické vyhlášky jsme měli problém s intenzitou světla, což způsoboval vzrostlý kaštan u budovy mateřské školy. Strom bylo nutné skácet a pro nás tato neočekávaná záležitost znamenala několika měsíční zdržení, jelikož se budova mateřské školy nachází v památkové zóně a tudíž muselo být odstranění stromu řešeno a schváleno odborem životního prostředí. Původní předpoklad byl otevřít mateřskou školu v červenci roku 2012, ale ze zmíněných důvodů se mateřská škola otevřela až 10.9.2012. Zřízení firemní mateřské školy trvalo ze zmíněného důvodu déle než 1 rok.

Přepis rozhovoru s ředitelkou firemní mateřské školy v soukromé organizaci

Pro potřeby záznamu interview jsem označila ředitelku firemní mateřské školy v soukromé organizaci (ŘS) a sebe jako autorku (A).

A: Můžete mi prosím sdělit základní informace o Vaší firemní mateřské škole?

ŘS: Firemní mateřská škola je určena pouze pro zaměstnance soukromé organizace a přednost mají děti matek. Soukromá organizace si vybrala naši společnost, aby pro jejich potřeby zřídila firemní mateřskou školu tzv. „na klíč“ se zapůjčením značky, která má již zavedené jméno a je zárukou kvality na poli předškolního vzdělávání v EU tzv. franchising. Byli jsme osloveni soukromou organizací a zúčastnili jsme se výběrového řízení, ve kterém jsme uspěli. Nejsem tedy zaměstnanec soukromé organizace, nýbrž zaměstnanec firmy provozující síť mateřských škol.

A: Můžete mi stručně představit vaši společnost, která provozuje síť mateřských škol?

ŘS: Již od roku 2005 se na naši společnost obracují firmy, které mají zájem o zřízení firemní mateřské školy. Nabízíme na českém trhu možnost využití stávajících školek pro korporátní klientelu nebo provoz a zřízení vlastní firemní mateřské školy. Jsme schopni během 3 měsíců zrealizovat projekt firemní mateřské školy. V současné době provozujeme 4 firemní mateřské školy. Nejen, že je náš výchovně vzdělávací program založen na britských osnovách a je v souladu s Rámcově vzdělávacím programem pro předškolní vzdělávání v České republice, ale pro rodiče resp. zaměstnance soukromé organizace nabízíme nadstandardní službu tzv. iCare Systém, díky němuž může rodič pozorovat online své dítě ze společných prostor mateřské školy.

A: Kdo měl na starosti vytvoření dotazníkové šetření pro zaměstnance organizace?

ŘS: Na tuto otázku Vám bohužel nejsem schopna odpovědět, zkuste se obrátit na HR manažerku v soukromé organizaci.

A: Jak bylo prosím nastaveno financování zřízení a provozování firemní mateřské školy?

ŘS: Vedení pobočky soukromé organizace si smluvně vymezilo s naším jednatelem outsourcingové firmy budoucí spolupráci, jejíž součástí bylo též financování projektu. Soukromá organizace uhradila naší společnosti jednorázovou odměnu za zřízení mateřské školy tzv. „na klíč“ a rovněž byla nastavena měsíční paušální částka, kterou nám soukromá

organizace za 1 dítě v mateřské škole hradí. Současně je vybíráno měsíční školné ze strany rodičů a úhrada za stravné. Větší investice řešíme individuálně se soukromou organizací.

A: Můžete mi prosím sdělit částku jednorázové odměny na zřízení a založení firemní mateřské školy?

ŘS: Omlouvám se, ale tuto informaci Vám nemohu sdělit.

A: Je firemní mateřská škola zapsaná v rejstříku škol?

ŘS: Ano, firemní mateřská škola podléhá kontrole ČŠI a je zapsána od roku 2014 v rejstříku škol s tzv. poloviční akreditací, jelikož není akreditována jídelna. O zápis do rejstříku škol jsem žádala já, jakožto zaměstnanec outsourcingové společnosti. Všechny požadavky jsme splnili a zapsání do rejstříku škol nic nebránilo. Kvalifikovanost zaměstnanců je 100%, což je jedna z podmínek zápisu do rejstříku škol.

A: Kdo řešil prostorové podmínky mateřské školy?

ŘS: Prostorové podmínky řešila naše společnost konkrétně jednatel s HR manažerkou soukromé organizace, která si musela vždy nechat interně schválit ze strany vedení soukromé organizace. Jedním z požadavků soukromé organizace bylo, aby mateřská škola byla vybudována, co nejbližší sídla soukromé organizace. Nakonec se nám vyhovující prostory podařilo nalézt, jednalo se o kancelářské prostory, které bylo nutné přestavět do podoby, ve které dle zákonných požadavků mohla být mateřská škola provozována. Agendu, která souvisela s přestavbou budovy, jsem řešila s naším panem jednatelem. Proběhlo výběrové řízení na zhotovení projektu a stavební firmu, která projekt uskutečnila.

A: Budova, ve které se firemní mateřská škola nachází, je ve vašem vlastnictví nebo je v pronájmu?

ŘS: Jednatel naší outsourcingové společnosti si budovu zprvu pronajímal a později přešla koupí do jeho vlastnictví.

A: Kdo měl na starosti vypracování povinné dokumentace jako např. ŠVP, BOZO a PO apod.?

ŘS: Vypracování povinné dokumentace a ŠVP jsem měla na starosti já. Ovšem jelikož naše outsourcingová společnost provozuje více soukromých mateřských škol, máme s vypracování povinné dokumentace již zkušenosti. Výchovně vzdělávací program je založen na britských osnovách a je v souladu s Rámcově vzdělávacím programem pro předškolní vzdělávání

v České republice. Taktéž evidenci BOZP a PO u všech zaměstnanců mateřské školy jsem řešila já ve spolupráci s panem jednatelem.

A: Je součástí firemní mateřské školy též vývařovna?

ŘS: Není součástí mateřské školy, stravování máme zajištěno externím dodavatelem.

A: Kdo měl na starosti agendu týkající výběru zaměstnanců firemní mateřské školy?

ŘS: Personální záležitosti řešila naše společnost. Výběr zaměstnanců provádím já a soukromá organizace do výběru a změny zaměstnanců vůbec nezasahuje. Soukromou organizaci o výběru pracovníků informujeme, ale do samotného výběru pracovníků nám soukromá organizace nezasahuje. Někteří zaměstnanci jsou přijímáni na plné úvazky a některé na zkrácené úvazky. Standardně jsou zaměstnanci přijímáni na dobu neurčitou.

A: Kdo řešil právní agendu při zřízení firemní mateřské školy?

ŘS: Vzhledem k tomu, že naše společnost provozující síť mateřských škol nemá svého vlastního právníka, využíváme služeb externího právníka. Co se týče soukromé organizace, nevím, jak mají interně nastaveno, obraťte se prosím na HR manažerku.

A: Kdo vytvářel webové stránky firemní mateřské školy?

ŘS: Vytvoření webových stránek bylo v naší kompetenci, soukromá organizace se o webové stránky nemusí starat. Pokud zaměstnancům soukromé organizace něco na webových stránkách chybí, kontaktuje mne HR manažerka.

A: Můžete mi prosím blíže popsat interní schvalovací postupy například v případě nákupu vybavení do firemní mateřské školy?

ŘS: V případě, že je nutný nákup materiálu případně vybavení, provedu si osobně, případně deleguji na svoji zástupkyni, průzkum trhu a poté materiál popř. vybavení objedná. Větší investice jsou předem zkontrolovány se soukromou organizací a též je předem domluvena jejich úhrada.

A: Jak dlouho trval proces zřízení a založení firemní mateřské školy? Méně či více než 1 kalendářní rok?

ŘS: Nevzpomínám si přesně, ale určitě to bylo déle než 1 rok.

A: Vyskytly se v průběhu zřízení mateřské školy nějaké neočekávané problémy?

ŘS: Museli jsme vyřešit problém s vyšším počtem dětí, než byl původní předpoklad. Jelikož máme kousek odtud soukromou anglickou mateřskou školu, využili jsme též její kapacity pro děti zaměstnanců soukromé organizace, abychom uspokojili potřeby soukromé organizace.

A: Podléháte pravidelným kontrolám ze strany soukromé organizace?

ŘS: Pravidelně každý měsíc připravuji reporty a konzultuji s nimi zásadní změny, se kterými musí soukromá organizace resp. HR manažerka souhlasit. Audit ze strany soukromé organizace neprobíhá. Jelikož je naše firemní mateřská škola zapsána v rejstříku škol, podléháme kontrole ČŠI.

Přepis rozhovoru s vedoucí oddělení evropských grantů v nemocnici

Pro potřeby záznamu interview jsem označila vedoucí evropských grantů (V) a sebe jako autorku (A).

A: Můžete mi prosím sdělit pár slov k získanému grantu?

V: Nemocnice získala grant v rámci výzvy Operačního programu Praha – Adaptabilita finanční prostředky na realizaci projektu „Školka pro děti zaměstnanců“. Cílem projektu je podpora rozvoje služeb péče o děti s cílem sladit pracovní a soukromý život a umožnit tak návrat na trh práce rodičům pečujícím o děti. Po dobu financování z OPPA je mateřská škola určena pouze zaměstnancům nemocnice. Do docházky může být zařazeno dítě, jehož rodič resp. zaměstnanec nemocnice se vrátí zpět do zaměstnání v průběhu čerpání rodičovské dovolené nebo do 1 roku od ukončení rodičovské dovolené a provozní doba školky je upravena tak, aby rodiče mohli své děti umístit do školky dle aktuálního nastavení pracovní doby. Projekt je spolufinancován z Evropského sociálního fondu v rámci Operačního programu Praha – Adaptabilita. Nemocnice se na jeho financování zároveň podílí i vlastními zdroji.

A: Jak probíhal proces žádosti o grant?

V: Na základě výzvy k zmíněnému grantu byla podána grantová žádost, která byla vypracována naším oddělením evropských grantů a schválena ředitelkou nemocnice. Grantová žádost byla podána na Magistrát hl.m. Prahy, kde byla posuzována formální správnost a následně proběhlo posouzení externími hodnotiteli. Pro zajímavost celkem bylo podáno 260 žádostí o grant a pouze 102 žádostí bylo schváleno. Naše žádost byla mezi schválenými žádostmi.

A: Můžete mi prosím sdělit, co přesně je financováno vlastními zdroji nemocnice?

V: Vše je spolufinancováno z vlastních zdrojů. Ze získaného grantu se čerpá 67,5 % a nemocnice se na financování podílí 32,5%. Jelikož se nyní nacházíme na pomezí mezi již ukončeným grantem a procesem získání nového grantu je nám již znám celkový rozpočet grantu, který činí 7.264.886,64,-Kč a celkový rozpočet nemocnice, která se podílela na spolufinancování částkou ve výši 2.361.088,16,-Kč.“

A: Jaký byl postup objednávání vybavení do mateřské školy?

V: Na základě podkladů od ředitelky mateřské školy, která vznesla požadavek na nákup materiálu, případně vybavení naše oddělení evropských grantů vytvoří žádanku, která je

předána na oddělení MTZ (materiálně technické zabezpečení) případně na Úsek informatiky dle druhu vybavení a materiálu. Jelikož Magistrát hl.m. Prahy vyžaduje tzv. „auditní stopu“ pro doložení efektivnosti nákupu je nutné, aby naše oddělení případně oddělení MTZ případně Úsek informatiky provedl průzkum trhu a materiál popř. vybavení objednali za co nejvýhodnějších podmínek. Úsek informatiky se zprvu potýkal s dynamickým nákupním systémem, který spadá pod dohled Ministerstva zdravotnictví České republiky (dále jen MZČR), ale poté se zjistilo, že v případě grantů není nutné tento nákupní systém dodržovat z důvodu výjimky. Po objednání vybavení případně materiálu dodavatel vystaví fakturu, která je předána na MTZ případně oddělení evropských grantů k potvrzení a poté k potvrzení paní ředitelce. Po potvrzení faktury, oddělení evropských grantů vytvoří likvidační list, který musí potvrdit ekonomické oddělení, které předá zpět na objednávací místo tedy na MTZ popř. Úsek informatiky a znovu k rukám paní ředitelce mateřské školy, která likvidační list opatří razítkem a podpisem a vrátí zpět na MTZ, kde vedoucí MTZ schválí a postoupí do účtárny, kde je vystavená faktura uhrazena a vrácena na oddělení evropských grantů, kde se veškerá dokumentace shromažďuje. Úhrada vždy probíhá z účtu nemocnice a následně jsou finanční prostředky převedeny interně v rámci nákladových středisek a je vždy dodrženo pravidlo spolufinancování v již zmíněném poměru. Schvalování ze strany ředitelky nemocnice není dle interního nastavení nutné.

A: Kdo a jakým způsobem provádí kontrolní činnost?

V: Minimálně jednou za dobu trvání projektu provádí audit Magistrát hl.m.Prahy, který se může, ale nemusí předem ohlásit. I po ukončení projektu po dobu 10 let může Magistrát hl.m. Prahy audit provést. Současně může kontrolní činnost provést Nejvyšší kontrolní úřad (dále jen NKÚ), Finanční úřad, MZČR a Ministerstvo Financí ČR. Jednou za půl roku musí být Magistrátu předložena monitorovací zpráva, jejíž součástí je například přehled nákladů, soupis účetních dokladů, rozpis mzdových výdajů, kopie účetních dokladů nad 10.000,-Kč, přepracovaný rozpočet včetně částek a popisu nakoupeného materiálu, zboží případně vybavení.

A: Jaká je prosím organizační struktura nemocnice?

V: V nemocnici je nastavena Kombinovaná organizační struktura liniově štábní.

Přepis telefonického rozhovoru s HR manažerkou v soukromém sektoru

Pro potřeby záznamu interview jsem označila HR manažerku v soukromé organizaci (HR) a sebe jako autorku (A).

A: Provádělo se před zřízením firemní mateřské školy dotazníkové šetření mezi zaměstnanci, zda je o tuto službu zájem?

HR: Dotazníkové šetření provedeno nebylo, rozhodnutí zřídit firemní mateřskou školu vzniklo na popud klíčových zaměstnankyň – matek.

A: Kdo měl na starosti výběrové řízení firem zřizujících mateřské školy tzv. „na klíč“?

HR: Výběrové řízení bylo v kompetenci HR oddělení a centrálního nákupu. Konečné rozhodnutí provedl vedoucí pobočky soukromé organizace.

A: Kolik subjektů se do výběrového řízení přihlásilo?

HR: Přesný počet přihlášených subjektů do výběrového řízení mi není znám.

A: Můžete mi prosím sdělit částku jednorázové odměny na zřízení a založení firemní mateřské školy?

HR: Tyto informace Vám nemohu sdělit.

A: Kdo řešil právní agendu při zřízení firemní mateřské školy?

HR: Jelikož má naše soukromá organizace právní oddělení, nebylo nutné využívat externí právní služby.

A: Do výběru zaměstnanců firemní mateřské školy dle provedeného interview s paní ředitelkou MŠ nezasahujete. Je tomu tak?

HR: Výběr zaměstnanců je skutečně plně v kompetenci paní ředitelky MŠ a firmy provozující síť mateřských škol. Ovšem v případě nespokojenosti našich zaměstnanců resp. rodičů dětí máme právo zasáhnout a podílet se na výběru nových zaměstnanců. Zatím jsme nic podobného řešit nemuseli.

A: Jaká je prosím organizační struktura vaší soukromé organizace?

HR: V naší soukromé společnosti je nastavena Kombinovaná organizační struktura liniiově-štabní.

A: Bylo by z Vašeho pohledu možné některý z procesu ve zřízení firemní mateřské školky zefektivnit?

HR: Pokud bych měla zhodnotit proces zřízení a fungování, firma provozující síť mateřských škol provedla veškeré procesy velmi efektivně a profesionálně jistě i z důvodu získaných zkušeností v této oblasti. Méně efektivně shledávám interní jednání s vedením soukromé organizace, které je časově náročnější a je velmi obtížné si cokoli prosadit.

Podoba dotazníkového šetření

Dobrý den,

studuji třetím rokem Pedagogickou fakultu UK v Praze, obor Školský management a shromažďuji data pro výzkum týkající se firemních mateřských škol. Vyplnění následujícího dotazníku Vám nezabere více než 10 minut Vašeho času.

Moc si cením Vaší spolupráce

S pozdravem a přáním hezkého dne

Marie Šmídová

Firemní mateřská škola je zřízena

- při soukromé organizaci (banka, spořitelna apod.)
- při státní organizaci (nemocnice, VŠ apod.)

Firemní mateřská škola je zapsána v rejstříku škol

- ano
- ne

Bylo provedeno dotazníkové šetření mezi zaměstnanci organizace, zda je o plánovaný benefit zájem?

- ano
- ne
- nevím

Pokud ano, chyběly Vám později nějaké informace či údaje, které nebyly v dotazníku uvedeny?

- ne
- ano. Jaké údaje Vám chyběly? Zbývá 100 znaků

Organizační struktura organizace, která zřídila pro své zaměstnance firemní mateřskou školu je

- liniová organizační struktura (přímá rozhodovací pravomoc „shora dolů“)
- štábní organizační struktura (toto uspořádání by se dalo přirovnat k vojenské hierarchii - v čele skupiny pracovníků vždy stojí vedoucí s tím, že několik skupin pracovníků tvoří jednotku vyššího řádu, který má svůj štáb včele s pověřenou konkrétní osobou.)
- Kombinovaná organizační struktura tzv. liniově-štábní organizační struktura (delegování části rozhodovacích pravomocí liniové strukturální jednotky na štábní jednotku)
- Jiná Zbývá 100 znaků

Zřizovací proces a proces založení firemní mateřské školy probíhal využitím

- stávajícího případně nového zaměstnance v rámci organizace
- outsourcingové firmy (zřízení firemní mateřské školy tzv. "na klíč")
- outsourcingové firmy s prvky franchisingu (soubor práv k duševnímu či průmyslového vlastnictví - know-how)

Financování zřízení, založení a provozu probíhá formou

- grantu
- vlastními zdroji
- vlastními zdroji plus čerpáním státní dotace

Prostorové podmínky byly řešeny

- novou výstavbou
- přestavbou
- využitím hotového vhodného prostoru

Kdo byl zodpovědný za výběr pracovníků firemní mateřské školy?

- zaměstnanec společnosti, která pro své zaměstnance firemní mateřskou školu zřídila
- zaměstnanec společnosti provozující síť mateřských škol
- Výběr pracovníků probíhal ve spolupráci výše zmíněných osob

Byli přijímáni všichni zaměstnanci firemní mateřské školy na plné úvazky?

- ano
- ne

Byli přijímáni všichni zaměstnanci na dobu určitou?

- ano
- ne

Délka trvání zřizovacího procesu a procesu založení mateřské školy (od dotazníkového šetření až po první den otevření firemní mateřské školy) trvala

- méně než 1 kalendářní rok
- déle než 1 kalendářní rok