

Posudek vedoucí diplomové práce

„Motivace pracovního jednání“ – Veronika Novotná

V předložené diplomové práci se Veronika Novotná zaměřila na problematiku pracovní motivace, která stále zůstává přitažlivým tématem. V organizacích se diskutuje o motivaci zaměstnanců, hledají se nástroje na podporu zvýšení jejich výkonnosti, pozměňují se systémy motivace. Přesto, že teorie poskytují mnohé důležité poznatky o motivaci člověka, praxe ukazuje, jak obtížné je nalézání optimálních nástrojů motivace jedinců a optimálních motivačních programů pro určitá organizační prostředí.

Veronika Novotná strukturovala svoji práci logicky celkem do čtyř kapitol (vyjma úvodu, závěru, soupisu bibliografických citací a příloh). Soupis bibliografických citací čítá celkem 37 položek včetně 5 cizojazyčných. Tyto cizojazyčné zdroje zahrnují i publikace např. Herzberga, McGregora či Vrooma, což autorce umožnilo obohatit teoretickou část práce.

Veronika Novotná se v první kapitole své práce zaměřila nejprve na psychologické pojetí motivace, zabývá se jednotlivě zdroji motivace, dále aktivací a aspirací a překážkami v motivované činnosti. Druhá kapitola práce obsahuje teoretické zpracování problematiky pracovní motivace. Autorka vymezuje motivační profil člověka, uvádí metody zjišťování motivace k práci, pozornost zaměřuje na stimulaci, na výkon v kontextu motivace a rovněž na teorie pracovní motivace. V souvislosti s teoriemi pracovní motivace neopomněla vývoj chápání pracovní motivace člověka. Druhou kapitolu završuje podoba motivačního programu.

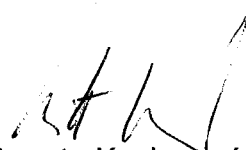
Ve třetí a čtvrté kapitole autorka využila své zkušenosti z praxe ve společnosti Siemens s.r.o. V první z těchto kapitol charakterizuje oddělení Human Resources v této společnosti a prezentuje projekty a programy reprezentující motivaci zaměstnanců ve společnosti. V poslední kapitole své práce se zaměřila na motivační

program pro Trainees. Zabývá se zlepšením stávajícího programu, jeho cíli, stimulačními prostředky a výsledky.

Lze konstatovat, že cíl, který si autorka ve své práci stanovila, se jí podařilo splnit. Teoretická část práce je obsahově pečlivě zpracovaná, přínosem pro tuto část je využita již zmíněná původní cizojazyčná literatura. Vlastním přínosem práce Veroniky Novotné je návrh koncepce motivačního programu pro Trainees. Oceňuji skutečný zájem autorky o danou problematiku a její péči při zpracování této práce. K formální stránce práce nemám připomínky.

Celkově hodnotím předloženou diplomovou práci Veroniky Novotné kladně a doporučuji její přijetí k obhajobě.

V Praze dne 11. září 2006



PhDr. Renata Kocianová, Ph.D.

