

Motivace pracovního jednání je v personálním řízení průřezovým tématem. Zatímco oblasti praktické personalistiky jako je získávání, výběr, přijímání, hodnocení, rozmisťování, odměňování zaměstnanců a další jsou určitými dílčími (byť často propojenými) tématy, motivace pracovního jednání se odráží v každém z nich. Je to téma velmi komplexní a získává stále na významu. Společnosti si uvědomují, že původcem jejich úspěchu jsou právě zaměstnanci. Představa o člověku jako pasivní jednotce s tendencí vyhýbat se práci je již otázkou minulosti. Člověk je v organizacích považován za klíčový prvek, dostává se do pozice největšího bohatství firmy. Právě tato průřezovost problematiky motivace pracovního jednání mě vedla k tomu, že jsem ji zvolila tématem svojí diplomové práce.