

Abstrakt

Text této diplomové práce se věnoval vzniku a zániku funkce člena orgánu kapitálové obchodní korporace. V první části tohoto textu byly zmíněny podmínky pro výkon funkce člena orgánu, jakými je plná svéprávnost, podmínka bezúhonnosti a neexistence překážky provozování živnosti ve smyslu živnostenského zákona. Dále bylo zmíněno i ustanovení § 381 obchodního zákoníku, neboť se na určité případy na základě ustanovení § 779 odst. 3 zákona o obchodních korporacích užije i za současné účinné právní úpravy. Text této diplomové práce se nadále věnoval následkům nezpůsobilosti k výkonu funkce a bylo řečeno, že v takovém případě se hledí na vznik funkce, jako by se nestalo. V případě, kdy je způsobilost k výkonu funkce ztracena až po ustavení do funkce, tato funkce zaniká.

Nově se členem voleného orgánu může stát i právnická osoba. K výkonu této funkce však musí zvolit svého zástupce, který bude fyzickou osobou, a pokud takového není, právnickou osobu zastupuje její statutární orgán. Bylo upozorněno na možnost multiplikace, kdy ve statutárních orgánech budou opět právnické osoby. Text této diplomové práce se dále věnoval ustavení do funkce statutárních orgánu a dozorčích rad ve společnostech s ručením omezeným a akciových společnostech. V případě akciové společnosti je možné zvolit mezi jednostupňovou, nebo dvoustupňovou úrovní vnitřní struktury řízení.

Ke vzniku funkce dochází rovněž i v případě kooptace, ustavení náhradníků, jmenování soudem či právního nástupnictví.

Mezi důvody vedoucí k zániku výkonu funkce patří například smrt či ztráta způsobilosti k výkonu funkce. Dále pak odvolání, kdy člen orgánu může být odvolán kdykoliv a z jakéhokoliv důvodu. Dalším způsobem zániku funkce je odstoupení, kdy je nově výslovně řečeno, že nelze, aby došlo k odstoupení z výkonu funkce v tzv. nevhodné době. Co je dobou nevhodnou zákon o obchodních korporacích blíže nespecifikuje. Podrobněji byl popsán nový způsob zániku funkce, a sice tzv. diskvalifikace.