

POSUDEK OPONENTA

rigorózní práce Mgr. Petra K o ž m í n a

„Postavení odborových organizací v pracovněprávních vztazích“

Předložený elaborát je zpracován na téma závažné s nesporným celospolečenským významem a zároveň i aktuální z hlediska současné právní úpravy i jejích vývojových trendů.

Text rigorózní práce o celkovém rozsahu 113 stran je (kromě úvodu a závěru, které se obvykle nečíslojí) rozdělen do jedenácti kapitol dále zpravidla podrobněji členěných. První z nich stručně nastiňuje počátky sdružování dělníků, vznik odborových organizací a jejich další vývoj na území dnešní ČR. Další kapitola uvádí přehled pramenů kolektivního pracovního práva, který kromě vnitrostátních zahrnuje i nejdůležitější dokumenty mezinárodního práva a legislativu Evropských společenství vztahující se k právu na sdružování v odborech a na kolektivní vyjednávání. V následujících částech práce se autor zabývá specifiky odborových organizací a základními principy jejich fungování, kolektivním vyjednáváním a institutem kolektivních smluv. Rigorozant zde vymezuje pojem, cíle, subjekty a pravidla kolektivního vyjednávání a dále druhy a obsah kolektivních smluv. Následující kapitoly se zabývají platnou právní úpravou kolektivních sporů a způsoby jejich řešení. Zvláštní pozornost je v této souvislosti věnována institutu stávky a výluky, kde autor zmiňuje též právní úpravu ve vybraných evropských státech. Závěrečná kapitola je zaměřena na kontrolní činnost a uvádí přestupky a správní delikty v oblasti součinnosti zaměstnavatele a odborové organizace. V samotném závěru autor shrnuje poznatky, k nimž v práci dospěl, a na jejich základě pak hodnotí českou právní úpravu postavení odborových organizací a kolektivního vyjednávání.

Na způsobu zpracování předloženého elaborátu je patrný hlubší zájem autora o zvolené téma, o čemž mimo jiné svědčí i okruh použité literatury, z níž při zpracování vycházel. Ta je však spíše staršího data a kromě časopisu Soudy z r. 2005 chybí aktuální články z odborných periodik.

Lze konstatovat, že se autorovi podařilo splnit stanovený cíl „*předložit co možná nejucelenější pohled na postavení odborových organizací v pracovněprávních vztazích v současnosti*“ a zvolené téma obsahově vyčerpat. Práce má poměrně přehlednou, vnitřně vyváženou strukturu s logickou návazností jednotlivých částí (kapitola 10. je ale v obsahu i v textu uváděna dvakrát.!) Z hlediska věcného však elaborát vykazuje řadu nedostatků různého stupně závažnosti.

Pomineme-li stálé opakování stejného textu (např. s. 42-43, 81-84, s.52) či neobratné a nepřesné formulace (s.34,s.120), je v práci často uváděna již zrušená či změněná právní úprava (např. s. 48 - souhlas odborového orgánu k posouzení zameškané směny jako neomluvené, s. 77-79 - řešení kolektivních sporů). Nelze pominout ani chaotické řazení mezinárodních dokumentů v kapitole 3.

S ohledem na výše uvedené je však možno konstatovat, že předložená rigorózní práce celkově vyhovuje všem stanoveným požadavkům, a lze ji **doporučit** k obhajobě.

Navrhuji, aby v rámci diskuse při obhajobě autor podrobněji pohovořil :

- o vzniku a právní povaze odborových organizací dle platné právní
- o úpravě stávky v právním řádu ČR.

30.dubna 2014

Doc.JUDr.M.Vysokajová, CSc.

