

Cílem rigorózní práce s názvem „Postavení odborových organizací v pracovněprávních vztazích je ukázat na postavení odborových organizací jako zástupců zaměstnanců v systému pracovního práva v České republice. Autor se snaží objasnit způsob zakládání sdružení občanů a základní principy jejich fungování. Jednotlivé principy jsou podrobně analyzovány – zahrnují svobodu sdružování, ochranu hospodářských a sociálních práv a zájmů, právní a ekonomickou nezávislost odborových organizací. Významná část této práce je věnována studiu kolektivního pracovního práva, subjektům kolektivního pracovního práva a obsahu kolektivních pracovněprávních vztahů. Obsah těchto vztahů je podrobně popsán a zahrnuje právo na informování a projednání, právo spolurozhodování, právo kontroly, právo kolektivně vyjednávat a právo účasti na legislativním procesu. Pozornost je věnována řešení v případě nedohody v procesu kolektivního vyjednávání a problematice stávkování. Závěrečná část obsahuje související přestupky s právní delikty při porušení zákona v oblasti spolupráce zaměstnavatelů a zástupců zaměstnanců. Pozornost je věnována i věcné a osobní působnosti orgánů inspekce práce v rámci kontroly na úseku součinnosti zaměstnavatele a zástupců zaměstnanců.