

HODNOCENÍ
diplomové práce Kateřiny B u l o v é
„Diskriminace zaměstnanců v pracovněprávních vztazích – aktuální otázky“

Termín odevzdání práce: 17. 12. 2014

Předložená práce o rozsahu 58 stran textu je systematicky rozdělena do úvodu, čtyř kapitol, které jsou dále vnitřně členěny, a závěru. Obsahuje též abstrakt v češtině a angličtině.

Diplomantka se nejprve zaměřuje na obecné otázky pracovního práva – jeho postavení v právním řádu a základní zásady. Ve druhé kapitole vymezuje hlavní pojmy vztahující se ke zpracovávanému tématu.

Ve třetí kapitole autorka podává výklad o činnosti Organizace spojených národů, Mezinárodní organizace práce a Rady Evropy a o jejich významných dokumentech, které zakotvují principy rovného zacházení a zákazu diskriminace. Dále se zaměřuje na úpravu těchto principů v primárním a sekundárním právu Evropských společenství resp. Evropské unie a rovněž na vybrané judikáty Soudního dvora Evropské unie.

Těžiště práce spočívá ve čtvrté, nejrozsáhlejší kapitole, v níž se autorka zabývá vývojem právní úpravy rovného zacházení a zákazu diskriminace v českém pracovním právu. Svůj výklad doplňuje i příslušnou judikaturou českých soudů.

V závěru diplomantka poukazuje na dynamičnost vývoje právní úpravy ve zkoumané oblasti, problémy spatřuje především ve zdlouhavém přijímání antidiskriminačního zákona. Uvádí i některé aplikační problémy.

Systematické členění textu je vhodné, jednotlivé kapitoly na sebe logicky navazují. Autorka vychází z přiměřeného okruhu odborné literatury, kterou uvádí v příslušném seznamu. V textu s ní pracuje, hojně ji využívá a často na ni odkazuje.

Zvolené téma je velmi aktuální a důležité, otázkám rovnosti a zákazu diskriminace v pracovněprávních vztazích je věnována mimořádná pozornost v právu mezinárodním, národním i v právu Evropské unie. Z úrovně textu je zřejmé, že autorka přistoupila k jeho zpracování se zájmem i potřebnými znalostmi. Prokázala velmi dobré znalosti, zároveň je však nutno konstatovat, že se nevyvarovala některých dílčích pochybení. Např. název

subkapitoly 2.2.1 je nevhodný. Zařazení mobbingu a bossingu mezi druhy diskriminace (str. 17) je značně diskutabilní. Ve velice stručné subkapitole 4.3.2 obsahující pouze 6 řádků se autorka nezmiňuje o ust. § 12 zákona o zaměstnanosti, který je pro zkoumané téma velmi důležitý. Na str. 41 je nepřesně uvedeno, že „institut obtěžování či pronásledování byl do zákoníku práce vložen“.

Kladně hodnotím skutečnost, že diplomantka věnuje pozornost nejen příslušné judikatuře českých soudů, ale i Soudního dvora Evropské unie.

Je možno dospět k závěru, že zvolené téma bylo zpracováno komplexně.

Závěrem konstatuji, že posuzovaná práce splňuje požadavky kladené na diplomové práce, proto ji **doporučuji** k obhajobě.

V Praze dne 18. 1. 2015

Doc. JUDr. Věra Štangová, CSc.
vedoucí diplomové práce