

Abstrakt

Má diplomová práce se zabývá problematikou rovného zacházení a zákazu diskriminace v pracovněprávních vztazích s ohledem na co největší aktuálnost rozebírané materie. Toto téma jsem si vybrala z několika důvodů, a to nejen pro zajímavost této problematiky, ale též z důvodu, že diskriminace v přístupu k zaměstnání a pracovněprávních vztazích je celospolečenským problémem, se kterým se setkává ve svém osobním i profesním životě velká část populace.

Ve své práci zhodnocuji vývoj právní úpravy, současný stav právní úpravy a dle zjištěného nastiňuji vlastní úvahy o možném budoucím vývoji, vše samozřejmě v souvislosti se zadaným tématem. Dále se pokouším upozornit na skutečnosti, které ztěžují možnost uplatňování antidiskriminačních norem pro jedince, kteří jsou nerovným zacházením postiženi.

Diplomová práce je členěna do čtyř kapitol, které jsou dále členěny na podkapitoly a subkapitoly. První kapitola se zaměřuje na teoretický výklad pracovního práva obecně a jeho postavení v českém vnitrostátním právním řádu, jeho základních zásad a jeho vztahu s občanským zákoníkem.

Druhá kapitola se zabývá definováním jednotlivých institutů zadaného tématu, jakými jsou například přímá a nepřímá diskriminace, institucionální diskriminace, mobbing, bossing, obtěžování, sexuální obtěžování nebo pronásledování. Závěr kapitoly je věnován diskriminaci mužů v pracovněprávních vztazích, které se s ohledem na velmi problematickou a nevyřešenou diskriminaci žen v pracovněprávních vztazích věnuje menší pozornost.

Třetí kapitola se věnuje právu mezinárodních společenství a právu EU. V diplomové práci jsou vyloženy nejdůležitější mezinárodní dokumenty vztahující se na oblast zákazu diskriminace a poté právo EU, které se této problematice velmi intenzivně věnuje. Kapitola je zakončena výkladem směrnice EU, která má za cíl stanovit kvóty pro ženy pro jejich zastoupení ve správních radách určitého typu společností.

Čtvrtá a poslední kapitola je zaměřena na české vnitrostátní právo. Je zde rozebírán vývoj právní úpravy po roce 1989, zejména obtíže při přijímání antidiskriminačního zákona, a dále aktuální účinná právní úprava. V této kapitole jsou poté vyjmenovány možné prostředky ochrany před diskriminací, kde kromě soudního řízení je věnován prostor i veřejnému ochránci práv a jiným subjektům, kterými jsou zejména neziskové organizace podporující rovné zacházení. V kapitole jsou i obsaženy vlastní úvahy o možnostech budoucího vývoje.