

Tato diplomová práce se zabývá smluvní volností v oblasti pracovněprávních vztahů, a to především při vzniku, změně a skončení pracovního poměru. Smluvní volnost je stěžejní zásadou soukromého práva, a tedy i práva pracovního, a projevem této smluvní volnosti v pracovním právu je svoboda jednotlivce ve volbě, zdali vstoupí do pracovního poměru, s kým do něj vstoupí, jaký obsah tento pracovní poměr bude mít a kdy a jakým způsobem z tohoto poměru vystoupí.

Smluvní svobodu při vzniku, změnách a skončení pracovního poměru je nutné omezovat z důvodu ochrany, bezpečnosti a jistoty zaměstnanců a zaměstnavatelů a také ve veřejném zájmu. Jedním z cílů této diplomové práce je zamyšlení se nad tím, do jaké míry by mělo k tomuto omezení smluvní svobody docházet. V textu práce dochází také k popisu historického vývoje regulace autonomie vůle smluvních stran a k popisu zákonné úpravy vzniku, změny a skončení pracovního poměru. Dalším z cílů této diplomové práce je zamyšlení se nad vlivem rozsáhlé rekodifikace soukromého práva, která proběhla v posledních letech, na vznik, změnu a skončení pracovního poměru.

Tato diplomová práce se skládá z úvodu, 8 kapitol dále členěných do podkapitol a závěru.

První kapitola definuje pracovní právo a právo na práci a zabývá se jeho ústavními základy.

Druhá a třetí kapitola se zabývá historickými základy regulace pracovněprávních vztahů, historickým vývojem začlenění pracovního práva do systému práva, vývojem vztahu práva občanského a pracovního a dále pak změnami, které přinesla rekodifikace soukromého práva do oblasti pracovního práva.

Čtvrtá kapitola pojednává o způsobech regulace pracovněprávních vztahů pomocí dispozitivních a kogentních norem.

Pátá kapitola se věnuje vztahu mezi flexibilitou zaměstnávání a ochranou zaměstnanců, a tedy pojmu flexicurita.

Klíčovými kapitolami jsou kapitoly šest, sedm a osm. Kapitola šest se zabývá vznikem pracovního poměru, kapitola sedm změnou pracovního poměru a kapitola osm ukončením pracovního poměru. Tyto kapitoly popisují současnou právní úpravu a její vliv na omezování smluvní volnosti a dochází v nich také k teoretickému zamyšlení nad některými instituty pracovního práva a nad vhodností regulace smluvní svobody pomocí těchto institutů. Závěr práce obsahuje shrnutí práce a posouzení toho, zdali došlo k naplnění cílů práce.