Abstrakt

Odměňování členů statutárních orgánů akciových společností

Problematika odměňování členů statutárních orgánů akciových společností je velmi aktuálním tématem. Cílem této práce je pojednat o této problematice a základních tématech, porovnat úpravu odměňování před a po rekodifikaci soukromého práva a srovnat českou úpravu s úpravou britskou.

První kapitola práce vymezuje základní pojmy, definuje cíle a metodologii zpracování a nastiňuje relevantní ekonomické koncepty (problém pána a správce, fragmentace vlastnictví akciových společností). Druhá kapitola se zabývá souběhem funkce člena orgánu a pracovněprávního vztahu. Tento souběh byl v minulosti předmětem určité právní nejistoty.

Třetí kapitola se zabývá podmínkami vzniku nároku na odměnu. Úprava odměňování po rekodifikaci je založena na zásadní bezúplatnosti výkonu funkce. Nárok na odměnu může být založen smlouvou o výkonu funkce, vnitřním předpisem či rozhodnutím orgánu společnosti. V určitých případech může mít člen orgánu nárok na odměnu obvyklou. To je srovnáváno s úpravou britskou, kde lze stanovami svěřit rozhodování o odměňování samotné správní radě. Na druhou stranu je pojednáno o úpravě odměňování v kótovaných společnostech, která je ve Velké Británii poměrně podrobná.

Čtvrtá kapitola se zabývá instituty neposkytnutí odměny a vydání již vyplacené odměny. Tyto instituty dále posilují odpovědnost členů orgánu za řádný výkon jejich funkce.

Pátá kapitola diplomové práce se zabývá jednotlivými složkami odměn. Vyzvednuta je potřeba nastavit odměny tak, aby členové orgánu byli motivováni k dlouhodobému hospodářskému úspěchu společnosti. Podrobně je pojednáno o základní odměně za výkon funkce, o podílu na zisku, opčních akciových programech, plnění při předčasnému ukončení funkce a o naturálních plněních.

Klíčová slova: odměňování, statutární orgán, akciová společnost