

Ve své bakalářské práci jsem se snažila zpracovat otázky, které podle mne souvisejí s problematikou pracovněprávních vztahů, týkajících se převážně a hlavně občanů české republiky, ale i občanů jiných států, kteří působí na území ČR. Mnohdy si ani neuvědomujeme aspekty, souvislosti a vazby, které spolu úzce souvisí.

V této práci poukazuji na význam pracovního práva a hledám souvislosti mezi pracovní silou a tržní ekonomikou.

V první kapitole obeznamuji s počátky vzniku základů i soudobé tržní ekonomiky a s podstatou tak složitého jevu, jaký je tržní ekonomika. Popisuji rozlišení různých stavů nezaměstnanosti a okrajově přibližuji politiku zaměstnanosti.

V dalších částech se zaměřuji na téma pracovního práva a hledám souvislost mezi právem a pracovní silou. Zároveň okrajově seznamuji s názory a úvahami některých dřívějších filosofů, týkajících se člověka. Popisuji roli odborových organizací v procesu práva na kolektivní vyjednávání a upozorňuji na důležitosti existence odborů ve vztahu k zaměstnavateli. Zájem o všeobecný přehled týkající se tržní ekonomiky, politiky zaměstnanosti a znalosti základních pracovněprávních dokumentů, s nimiž se zaměstnanci v každodenním životě setkávají, popřípadě, které, potřebují sami znát a zapojení se do pracovního procesu, by mělo být hybnou silou vývoje každého jednotlivce a tím pádem i celé společnosti.

Při tvorbě práce jsem vycházela z dostupné literatury a uplatňovala jsem i své osobní zkušenosti. Cílem mé práce bylo zjednodušeným způsobem poukázat alespoň na ty nejzákladnější principy a složitosti pracovněprávních vztahů, pokusila jsem se odhalit souvislosti mezi nimi, přiblížit důležitost důstojného zařazení se každého z nás v pracovním procesu a tím pádem v celé naší společnosti.