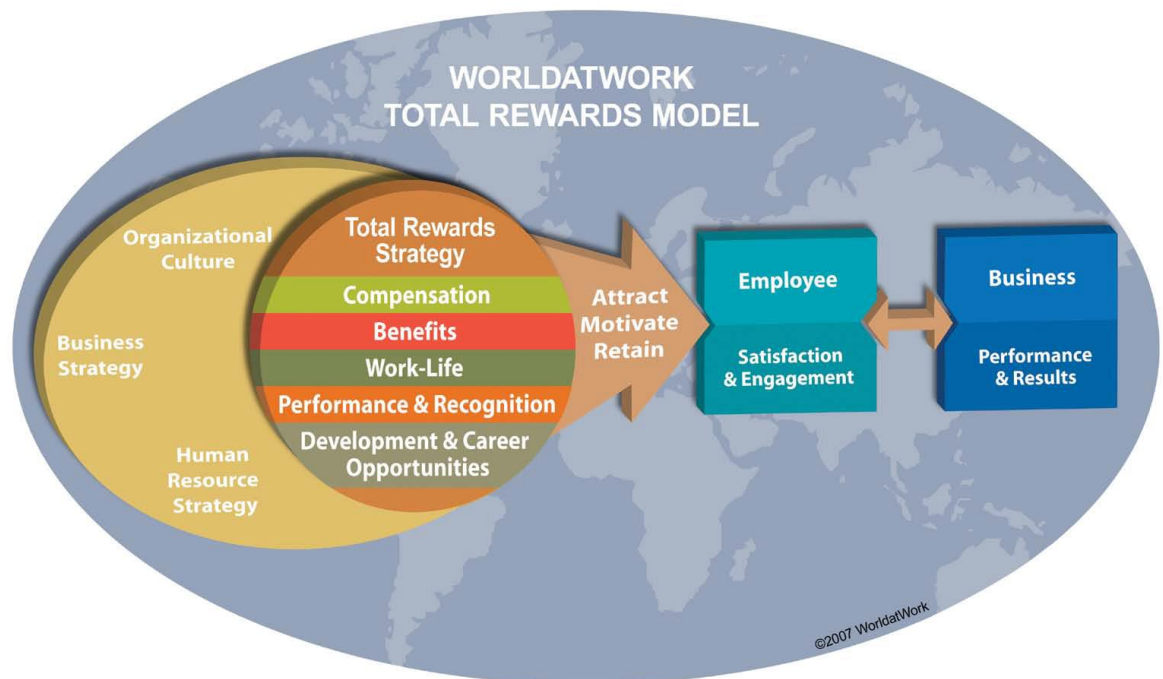


9 Přílohy

Příloha A: Total Rewards Model, Worldatwork, 2011



Příloha B: Vzor dotazníku užitého pro empirické šetření

Šetření vnímaného vlivu stimulačních faktorů na pracovní činnost

Dobrý den,

dovolte mi Vás požádat o anonymní vyplnění tohoto dotazníku o vlivech různých faktorů na pracovní činnost. Šetření je realizováno k mé bakalářské práci, získané informace nebudou využity k jiným účelům. Vyplnění Vám nezabere více než 5 minut.

Děkuji Vám za Vaši ochotu a čas.

Kateřina Kománková

Studentka katedry andragogiky a personálního řízení, Filozofická fakulta, Univerzita Karlova v Praze

* Odpovědi na otázky označené hvězdičkou jsou nezbytné, bez jejich vyplnění Vám systém neumožní odeslání dotazníku.

Pozn. Pro odeslání celého dotazníku klikněte na tlačítko ODESLAT (SUBMIT) umístěné v dolní části stránky.

1. Můj vztah ke společnosti, ve které pracuji, je: *

- Rozhodně nejsem rád/a, že zde pracuji.
- Nejsem příliš rád/a, že zde pracuji.
- Můj vztah je neutrální.
- Jsem spíše rád/a, že zde pracuji.
- Jsem rozhodně rád/a, že zde pracuji.

2. Moje práce mě naplňuje (uspokojuje). *

	1	2	3	4	5	
Rozhodně nesouhlasím	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Rozhodně souhlasím

3. Označte, jaký vliv mají následující faktory na Vaši ochotu pracovat. *

Zamyslete se, jak je zmíněný faktor ve společnosti, ve které pracujete, uplatňován, a zda má pozitivní (ochotu zvyšuje) či negativní vliv (ochotu snižuje).

	Výrazně snižuje	Částečně snižuje	Nemá žádný vliv	Částečně zvyšuje	Výrazně zvyšuje
Pravidelné poskytování zpětné vazby nadřízeným, týkající se mého pracovního výkonu	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Získávání zkušeností při mé pracovní činnosti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Příležitosti k profesnímu vzdělávání a rozvoji	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Příležitosti ke kariéřnímu postupu	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ocenění (pochvala) mé pracovní činnosti nadřízeným	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Možnost podílet se na rozhodování v organizaci	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Umožnění ze strany organizace dosahovat úspěchu ve své pracovní činnosti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Uspokojení ze samotné práce (z vykonávaných pracovních činností)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

4. Moje finanční odměna odpovídá mému přínosu společnosti, ve které pracuji. *

	1	2	3	4	5	
Rozhodně nesouhlasím	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Rozhodně souhlasím

5. Můj pracovní výkon má vliv na moji finanční odměnu. *

Při vysokém výkonu dostanu vyšší odměnu než při nižším výkonu.

	1	2	3	4	5	
Rozhodně nesouhlasím	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Rozhodně souhlasím

6. Označte, jaký vliv mají následující faktory na Vaši ochotu pracovat. *

Zamyslete se, jak je zmíněný faktor ve společnosti, ve které pracujete, uplatňován, a zda má pozitivní (ochotu zvyšuje) či negativní vliv (ochotu snižuje).

	Výrazně snižuje	Částečně snižuje	Nemá žádný vliv	Částečně zvyšuje	Výrazně zvyšuje
Úroveň zaměstnaneckých výhod	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Výše mzdy	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Závislost výkonu na mé finanční odměně	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

7. Označte 1 z uvedených faktorů, který by mohl mít největší vliv na zvýšení Vaší ochoty pracovat. *

- Jednorázové zvýšení mzdy
- Finanční odměna za každý nadstandardní výkon
- Ocenění (pochvala) výsledků mé pracovní činnosti mým nadřízeným
- Ocenění (pochvala) výsledků mé pracovní činnosti před spolupracovníky
- Respekt a úcta nadřízeného
- Respekt a úcta spolupracovníků
- Možnost vykonávat práci, která mě bude naplňovat (uspokojovat)
- Možnost být užitečný, sdílet znalosti a zkušenosti se spolupracovníky
- Vyšší míra odpovědnosti za svou pracovní činnost
- Možnost vzdělávání a rozvoje v organizaci
- Možnost kariérního postupu (povýšení)
- Pravidelně poskytovaná zpětná vazba týkající se mého pracovního výkonu

Základní informace o Vás

8. Věk *

- 30 a méně
- 31–40
- 41–50
- 51–60
- 61 +

9. Charakter vykonávané práce *

Odpovězte podle převažujícího prvku.

Duševní

Fyzická

Ještě jednou Vám velmi děkuji za Vaši ochotu a Váš čas věnovaný vyplnění tohoto dotazníku.

Tento prostor můžete využít k Vaší poznámce či připomínce k tomuto dotazníku.

Powered by

