

ABSTRAKT

Bakalářská práce se zabývá vlivem hmotné stimulace na pracovní motivaci. Komplementárně k tomu se věnuje vybraným faktorům nehmotné stimulace, které jsou rovněž významnými činiteli ovlivňování pracovního výkonu. Zaměřuje se na systém odměňování, jeho cíle a úkoly, které v organizaci plní. Shrnuty jsou hlavní zásady odměňování, které by měly být dodržovány, aby mohlo být stanovených cílů organizace dosaženo. Pozornost je věnována koncepci celkové odměny, jejímu významu a výhodám. V empirické části jsou prezentovány výsledky dotazníkového šetření, jehož prostřednictvím bylo zjišťováno, jak pracovníci v soukromém sektoru vnímají vliv hmotných a nehmotných stimulačních faktorů na pracovní motivaci.

Klíčová slova: motivace, hmotná stimulace, nehmotná stimulace, celková odměna, systém odměňování, zaměstnanecké výhody (benefity)