

Posudek k diplomové práci

Jméno diplomanta:

Zuzana Častová

Téma a rozsah práce:

Vybrané problémy při výběru zaměstnanců

(rozsah 66 stran vlastního textu)

Datum odevzdání práce: 2.9.2014

Autorka si zvolila pro svoji práci náročné téma z oblasti zaměstnanosti. Práce vyžaduje znalost aktuální úpravy práva pracovního, situace na trhu práce, stejně jako jeho praktických problémů a nástrojů politiky zaměstnanosti. A to vše při schopnosti souladné interpretace.

Předložená práce sestává z 66 stran textu včetně obsahu, úvodu a závěru a příloh v podobě seznamu použitých pramenů a resumé v anglickém jazyce. Práce obsahuje kromě úvodu a závěru sedm částí, které jsou dále členěny. Po krátkém úvodu, v němž autorka seznamuje s cílem své práce a způsobem jejího provedení, se další části zabývají vymezením klíčových pojmů rovnost, rovné zacházení a diskriminace. Zbývající části zasazují dané pojmy do právní úpravy s vytýčením jejich fungování při regulaci postupů při výběru zaměstnanců. Významný prostor je v tomto rozvržení věnován předmětné judikatuře a dále způsobům ochrany před diskriminací. Vyústěním práce je její závěr, v němž je patrný individuální přístup autorky k řešení vytčených problémů.

Dílčí hodnocení práce

1. Odborný význam práce

Jak je již výše uvedeno téma práce je vcelku aktuální. Vzhledem k neopomenutelným potřebám praxe je myšlenka nikoliv komplexního zpracování, nýbrž podrobný rozbor

vybraných klíčových problémů při výběru zaměstnanců přínosná. Autorky dává detailní rozbor vytčených problémů, vychází z odpovídajícího množství národních i mezinárodních pramenů, včetně judikatury.

2. Způsob zpracování

Výklad je věcně dostatečný a komplexní. Náročný popis problematiky autorka zpřístupňuje příklady. Práce vykazuje vysokou míru vlastního hodnocení zkoumané problematiky ze strany autorky.

3. Výsledky práce a její celkové hodnocení

Práce přináší souvztažný pohled do vybrané problematiky zaměstnávání osob. Vědecké prameny i poznámkový aparát jsou dostatečně využívány. Způsob vědecké práce je velmi dobrý. Práce nepostrádá závěry autorky, zejména hodnocení a náměty de lege ferenda. Naopak poněkud chybí úvodní teoretické zasazení do problematiky vzniku pracovního poměru v zákoníku práce.

5. Klasifikace práce

Práci lze hodnotit známkou výborně až velmi dobře, v závislosti na výsledku ústní obhajoby. V jejím rámci by se autorka měla zaměřit na posouzení, zda řešení vytčených problémů nalézá i ve změnách v zákoníku práce.

V Praze dne 17.9. 2014

Doc. JUDr. Petr Hůrka, Ph.D.

Oponent práce