

**Posudek vedoucího diplomové práce
na diplomovou práci Andrzeje Czczotky**

na téma

**"Komparace právní úpravy agenturního zaměstnávání v České republice a
Polské republice"**

Datum vypracování práce (uzavření rukopisu) 14. května 2015

Datum odevzdání diplomové práce 14. května 2015

Předložená diplomová práce je členěna do úvodu, 3 hlavních částí (které jsou dále vhodně členěny do kapitol a podkapitol) a závěru; v úvodu je práce opatřena seznamem použitých zkratk a vysvětlivek, k práci je připojen seznam použité literatury a pramenů, Abstrakt v českém jazyce, Summary v jazyce anglickém a seznam klíčových slov v českém a anglickém jazyce. Celkový rozsah předložené práce činí 79 stran, z toho vlastní text práce přesahuje 70 stran.

Zvolené téma diplomové práce lze označit za velmi aktuální. V době, kdy diplomant dokončoval svoji diplomovou práci, byla v pokročilém stadiu legislativního procesu příprava novelizace právních předpisů upravujících agenturní zaměstnávání v České republice. Zvýšený zájem o problematiku agenturního zaměstnávání lze v současné době také pozorovat ze strany sociálních partnerů. Diplomovou práci, která se za takových okolností pokouší srovnáním právní úpravy zkoumaného institutu v České republice a Polsku, poukázat, za využití prostředků komparace a následné kritické analýzy, na možné vhodné budoucí směřování vývoje právní úpravy v obou zemích, je možné označit za přínosnou, a to v rozsahu, který přesahuje běžný rámec diplomových prací. Diplomant se navíc neomezil na porovnání právních úprav dvou zemí Evropské unie, ale přihlížel též k zajímavým podnětům, které skýtá srovnání s právními úpravami v dalších zemích (např. na Slovensku či ve Skandinávii). Diplomant také velmi správně přihlédl k nadnárodnímu právnímu rámci agenturního zaměstnávání a ve své práci správně zhodnotil vliv úmluvy MOP č. 181, jakož i Směrnice Evropského parlamentu a Rady 208/104/ES na vývoj právní úpravy agenturního zaměstnávání v České republice i v Polsku; přínosným způsobem přitom analyzoval genezi právní úpravy agenturního zaměstnávání ve shora uvedených zemích v uplynulých 25 letech.

Autor pracoval se vzorkem nejvýznamnější dostupné literatury ke zkoumanému tématu publikované v České republice včetně internetových pramenů; využíval však hojně i pramenů polských jakož i pramenů ze třetích zemí. K práci s literaturou a způsobu citování nemám výhrad. V práci se jasně projevuje, že autor si je vědom i rozdílných doktrinárních názorů, které byly v souvislosti s agenturním zaměstnáváním k některým okruhům problémů v minulosti publikovány. V několika případech se autor pokouší zaujmout k zkoumaným otázkám vlastní názor, či se alespoň přiklání na stranu některého z publikovaných názorů, přičemž se vždy snaží o vlastní zhodnocení zkoumané

otázky. Pokud by autorovi bylo možné něco vytknout, tak je to fakt, že mohl trochu větší pečlivost věnovat finální redakci práce, která není prosta některých překlepů a výrazových nepřesností.

Předložená práce splňuje požadavky kladené na diplomovou práci na Právnické fakultě Univerzity Karlovy. Práci doporučuji k obhajobě, která se bude konat dne 1.6.2015 ve 12:00 hod. v budově PF UK 3. patro, místnost č. 318.

Práci předběžně hodnotím známkou výborně.

Při obhajobě diplomové práce by autor mohl vyjádřit názor na otázku nyní (odbornou veřejností široce) diskutovaného zavedení kvót, které by právním předpisem stanovily maximální možný počet agenturních zaměstnanců u uživatele a dále by se mohl vyjádřit k nedávné změně právní úpravy agenturního zaměstnávání na Slovensku.

V Praze dne 27.5.2015

.....
prof. JUDr. Jan Pichrt, Ph.D.
vedoucí diplomové práce