

# UNIVERZITA KARLOVA V PRAZE

## ZÁZNAM O PRŮBĚHU OBHAJUBY

### DIPLOMOVÁ PRÁCE

<b>Název práce:</b>	Nástroje seberozvoje v kontextu personálního řízení
<b>Jazyk práce:</b>	čeština
<b>Student:</b>	Kateřina Svobodová
<b>Fakulta:</b>	Pedagogická fakulta
<b>Studijní program:</b>	Specializace v pedagogice
<b>Studijní obor:</b>	Management vzdělávání
<b>Obor práce:</b>	Management vzdělávání
<b>Vedoucí / školitel:</b>	PhDr. Tureckiová Michaela, CSc.
<b>Oponent(i):</b>	Mgr. Trojanová Irena, Ph.D.
<b>Předseda komise:</b>	PhDr. Jan Voda, Ph.D.
<b>Členové komise:</b>	Mgr. Irena Trojanová, Ph.D. Ing. Petr Svoboda, Ph.D.
<b>Datum obhajoby:</b>	12.09.2014
<b>Průběh obhajoby:</b>	Představení tématu - autorka více hovoří o své situaci, s obtížemi vymezuje pojmy a nepropojuje je. Masivní příloha, prezentuje pouze výsledky testů vztažených výhradně k vlastní osobě autorky. Formální nedostatky - citace (opět hovoří o svých problémech s tiskem). Subjektivita - závěry jsou osobní, nejsou podložené, opírá se o vlastní pohled.
<b>Výsledek obhajoby:</b>	Neprospěl

---

PhDr. Jan Voda, Ph.D.