

Abstrakt:

Tato práce se zabývá popisem některých teorií a výzkumů v oblasti leadershipu. Poskytuje stručné shrnutí vybraných teorií, které byly zkoumány v souvislosti s osobnostními charakteristikami (rysy). Současně se dotýká i psychosociálního kontextu leadershipu. V rámci historického úvodu nastiňuje přístupy a zdroje úvah o vůdcovství, ze kterých pak vycházejí i teorie novější. Hlavní část práce se zaměřuje (1) na rysovou teorii a vztah rysů Big Five k predikci vůdcovství a (2) na transformační přístup k leadershipu a vztah osobnostních rysů transformačních leaderů měřených pomocí Big Five. V závěru teoretické části se věnuje některým psychosociálním aspektům leadershipu. Součástí práce je i návrh výzkumného designu, který zkoumá souvislost mezi osobnostními rysy (Big Five) leaderů a převažujícími druhy leadershipu (transakční a transformační leadership).