

Resumé

Tématem této diplomové práce jsou „Smluvní závazkové vztahy v mezinárodním právu soukromém“, podtématem pak „Pracovní smlouva“. V rámci takto vymezeného tématu se pak práce věnuje tomu, jak české soudy vykládají pracovní smlouvy založené podle amerického práva.

Kapitola první nastiňuje odlišné pojetí práva v České republice a Spojených státech amerických plynoucí z odlišného právně-historického vývoje.

Druhá kapitola pojednává o českém mezinárodním právu soukromém a jeho postavení v rámci českého soukromého práva, neboť to jsou zásadně české kolizní normy, jichž český soud používá.

Třetí kapitola se zaměřuje na dva konkrétní spory ze soukromoprávních poměrů s mezinárodním prvkem, které české soudy projednávaly a rozhodovaly. Předmětem obou sporů bylo posouzení platnosti výpovědi z pracovního poměru dané zaměstnavatelem a otázek souvisejících.

V poslední kapitole tyto českými soudy řešené otázky posuzují ve světle současné právní úpravy, přičemž aplikují normy soukromého cizineckého práva zakotvené v zákoně č. 91/2012 Sb., o mezinárodním právu soukromém, dále procesní normy nařízení Brusel I bis, kolizní normy zakotvené v zákoně č. 97/1963 Sb., o mezinárodním právu soukromém a procesním a rozhodné právo USA, resp. státu DC. Dále na zkoumané soukromoprávní poměry s mezinárodním prvkem aplikují imperativní normy nařízení Řím I.

Cílem této práce bylo také zhodnotit, zda ustanovení zákoníku práce, která omezují zaměstnavatelovu výpověď, jsou imperativními ustanoveními. Ze zkoumání vzešlo, že ustanovení uvedená v §363 ZPr jsou ustanoveními ve smyslu čl. 8 Řím I, tedy kogentními ustanoveními vnitrostátního práva, kterým čl. 8 Řím I v rámci předmětu jejich úpravy přiznává status ustanovení imperativních. V souvislosti se skončením pracovního poměru výpovědí ze strany zaměstnavatele je tak imperativně ustanovena ochrana těhotných žen a rodičů na mateřské či rodičovské dovolené.