

Hodnocení

diplomové práce Roberta Toldiho

„ZAMĚSTNÁVÁNÍ OSOB SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM“

Termín odevzdání práce: 31.3.2015

Předložená práce o rozsahu 80 stran textu je systematicky rozdělena do úvodu, čtyř kapitol, které jsou dále vnitřně členěny, a závěru. Obsahuje též abstrakt v češtině a v angličtině.

Diplomant se nejprve zaměřuje na vymezení základních pojmů, s nimiž pracuje v textu. V dalších dvou kapitolách věnuje pozornost příslušným dokumentům Organizace spojených národů, Mezinárodní organizace práce a Světové zdravotnické organizace a poté Evropské unie a Rady Evropy.

Těžiště práce spočívá ve čtvrté, nejrozsáhlejší kapitole, v níž je podrobně rozebrána platná právní úprava zaměstnávání osob se zdravotním postižením v ČR. Autor se nejdříve zabývá jejím ústavněprávním zakotvením a poté úpravou především v zákoníku práce, zákoně o zaměstnanosti a antidiskriminačním zákoně i v dalších zákonech.

V závěru diplomant hodnotí dosavadní vývoj právní úpravy zaměstnávání osob se zdravotním postižením, poukazuje na doposud ne zcela jednoznačné vymezení pojmu této osoby, srovnává definici založenou na medicínském a sociálním modelu. Upozorňuje i na dosud ne zcela vyjasněné problémy spojené s tzv. sociálním podnikem.

Systematické členění textu je vhodné, práce je přehledná. Jednotlivé kapitoly na sebe logicky navazují a jsou vzájemně provázané. Diplomant vychází z dosti rozsáhlého okruhu odborné literatury a dalších informačních zdrojů, s nimiž v textu dobře pracuje a odkazuje na ně.

Zvolené téma je nejen aktuální a velmi závažné, ale i náročné na zpracování. Z úrovně textu je zřejmé, že diplomant k němu přistoupil s hlubokým zájmem i

rozsáhlými znalostmi. Nelze mu vytknout závažnější nedostatky věcné ani formální, obsahuje pouze některé dílčí nepřesnosti. Např. používá dosti neobvyklý název Ekonomická a sociální rada (str. 2). Na str. 24 by bylo vhodnější uvést „Mezinárodní konference práce *působí* na principu tripartity“. Poněkud neobratně je uvedeno na str. 45 „V souvislosti s přijetím České republiky do Evropské unie došlo 1.října 2004 k nabytí účinnosti zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti...“

Diplomant věnuje náležitou pozornost i mezinárodněprávním, ekonomickým a sociálním aspektům zvoleného tématu. Svůj výklad o české právní úpravě zaměstnávání osob se zdravotním postižením doplňuje aplikačními problémy, vychází zejména z příslušné soudní judikatury. K některým problémům zaujímá svá stanoviska.

Zvolené téma bylo zpracováno komplexně a úspěšně, práce je velmi zdařilá.

Závěrem konstatuji, že předložená práce splňuje požadavky stanovené pro diplomové práce a proto ji **doporučuji k obhajobě**.

V Praze dne 20.května 2015

Doc. JUDr. Věra Štangová, CSc.
vedoucí diplomové práce