

Abstrakt

Tato diplomová práce se věnuje právní úpravě zaměstnávání osob se zdravotním postižením. Jedná se o skupinu osob, které jsou vlivem svého postižení znevýhodněné na trhu práce a mají tak nárok na zvláštní ochranu v pracovněprávních vztazích. Jejich začlenění na trhu práce je ze strany státu podporováno mnoha nástroji, které slouží k pozitivní i negativní motivaci zaměstnavatelů.

Obsah této práce je tematicky členěn do čtyř samostatných kapitol podle jednotlivých oblastí, na které se zaměřuji. Po úvodu následuje první kapitola, která má za cíl definovat základní terminologii. V ní se nejprve věnuji pojmu zaměstnání a jeho odlišností od ostatních forem práce. Na to navazuje vymezení pojmu osoby se zdravotním postižením podle zákona o zaměstnanosti, které pro lepší pochopení uvádím v příslušných historických souvislostech. Na závěr kapitoly pak zmiňuji i další zákony, které pro své účely vymezují osobu se zdravotním postižením v českém právním řádu.

Druhá a třetí kapitola se věnuje mezinárodní a evropské právní úpravě zaměstnávání osob se zdravotním postižením. Ty tak tvoří jakési přemostění mezi první a čtvrtou, hlavní kapitolou, neboť v nich pojednávám jak o definicích souvisejících s osobami se zdravotním postižením, tak o příslušné právní úpravě, která se zabývá především postavením těchto osob, a to s ohledem na princip rovnosti a zákaz diskriminace.

Poslední, čtvrtá kapitola pak pojednává o příslušné české právní úpravě. V jejím rámci se tak věnuji jednotlivým zákonům, které problematiku zaměstnávání osob se zdravotním postižením upravují, a kriticky analyzuji nástroje, které jsou v nich za tímto účelem obsaženy. Závěrem se pokusím zhodnotit dosavadní legislativní vývoj a nastínit jeho budoucí směřování.