

Odpovědnost zaměstnance za škodu způsobenou zaměstnavateli

Abstrakt

Téma mé rigorózní práce je „Odpovědnost zaměstnance za škodu způsobenou zaměstnavateli“. Toto téma jsem si zvolila především proto, že se týká každého člověka v produktivním věku, přesněji řečeno každého zaměstnance.

Právní úprava odpovědnosti zaměstnance za škodu způsobenou zaměstnavateli bezesporu patří mezi velmi důležité oblasti pracovního práva. Jedná se o stále velice aktuální téma. Aktuálnost tématu odpovědnosti zaměstnance za škodu způsobenou zaměstnavateli dokládá mimo jiné i bohatá judikatura soudů všech stupňů. Je patrné, že nejen v rámci judikatury obecných soudů, ale také v rámci soudních rozhodnutí Nejvyššího soudu České republiky postupně přibývají nová rozhodnutí týkající se problematiky odpovědnosti zaměstnance za škodu způsobenou zaměstnavateli.

V mé rigorózní práci se zaměřuji především na rozbor právní úpravy odpovědnosti zaměstnance za škodu způsobenou zaměstnavateli. Uvádím konkrétní příklady a zabývám se problémy, ke kterým v souvislosti s odpovědností zaměstnavatele za škodu způsobenou zaměstnanci dochází v praxi. Čerpám přitom zejména ze soudní judikatury. Zvolené téma se snažím rozebrat v co možná nejširších souvislostech. Pozornost věnuji také příslušným dokumentům mezinárodního práva a práva EU. Zaznamenávám i změny, které po 1. 1. 2014 přinesla rekodifikace soukromého práva.

V závěru mé rigorózní práce hodnotím platnou právní úpravy odpovědnosti zaměstnance za škodu způsobenou zaměstnavateli a v neposlední řadě uvádím i dílčí náměty de lege ferenda.