

## **1 Seznam příloh**

**Příloha č. 1 :** Základní scénář rozhovorů s respondenty

**Příloha č. 2 :** Scénář rozhovoru s expertkou

**Příloha č. 3 :** Náborový leták

## 2 Přílohy

### Příloha č. 1 : Základní scénář rozhovorů s respondenty

#### SCÉNÁŘ PRO ROZHOVORY S RESPONDENTY

##### ÚDAJE O RESPONDENTOVĚ

###### Pohlaví.

Mohu se Vás zeptat na Váš věk?

Jste student/ka, v důchodu, na MD či RD?

Máte ještě jiné zaměstnání či jinou výdělečnou činnost? Pokud ano, jakou?

Jaké je Vaše nejvyšší dosažené vzdělání?

Máte děti? (Pokud ano: Kolik let je Vaším dětem?)

##### INFORMACE O RESPONDENTOVĚ PRACOVNÍM MÍSTĚ

Na jaké pozici jste zaměstnán/a?

Na jakém oddělení jste zaměstnán/a?

Jaké formy flexibilního pracovního úvazku v současném zaměstnání využíváte?

Jak dlouho v současném zaměstnání pracujete na tomto flexibilním pracovním úvazku?

Jste od počátku Vašeho zaměstnání v této společnosti zaměstnán/a na stejnou formu pracovního úvazku jako nyní?

###### Pokud ne:

###### Odkdy tedy?

###### A proč došlo k této změně?

Chtěl/a jste změnu na flexibilní pracovní úvazek sám/sama, nebo to vzešlo z popudu zaměstnavatele?

##### HLEDÁNÍ PRACOVNÍHO MÍSTA

Hledal/a jste cíleně práci na flexibilní pracovní úvazek, nebo jste přijal/a tuto nabídku, protože jste nenalezl/a Vámi požadované zaměstnání na klasický plný úvazek?

###### Pokud ano:

Proč jste hledal/a práci na flexibilní pracovní úvazek? Co Vás vedlo k tomu, že jste hledal/a alternativní pracovní úvazek?

Zhodnotil/a byste hledání flexibilního pracovního úvazku jako lehké, či těžké?

Jak a kde jste práci na flexibilní pracovní úvazek hledal/a, a jak a kde jste ji nakonec našel/našla?

## ZHODNOCENÍ VYUŽÍVÁNÍ FLEXIBILNÍHO PRACOVNÍHO ÚVAZKU

Vyhovuje Vám flexibilní pracovní úvazek, na který jste zaměstnán/a, nebo byste jej chtěl/a změnit? (Pokud by chtěl/a změnit: „O jaký typ pracovního úvazku byste tedy měl/a zájem?“ „ Proč?“)

Když jste nastupoval/a (přecházel/a) na alternativní pracovní úvazek, dohodl/a jste se se zaměstnavatelem, na nějak omezené době jeho trvání?

Měníte, či můžete měnit, po domluvě se zaměstnavatelem podobu Vašeho úvazku například podle Vašich časových možností, nebo to možné není?

Co sám pro sebe /sama pro sebe vnímáte jako výhodu Vašeho alternativního pracovního úvazku?

A co vnímáte jako nevýhodu?

Musel/a jste v minulosti řešit nějaké problémy, které vycházely z toho, že pracujete na alternativní pracovní úvazek? (jak v zaměstnání, tak v osobním životě)

Jak si myslíte, že Váš flexibilní pracovní úvazek vnímá firma/zaměstnavatel?

Plánujete do budoucna nějakou změnu týkající se Vašeho pracovního úvazku? (Pokud ano: Jakou? Kdy? Proč?)

## Příloha č. 2 : Scénář rozhovoru s expertkou

### SCÉNÁŘ EXPERTNÍHO ROZHOVORU (PERSONALISTA SPOLEČNOSTI)

#### ÚDAJE O SPOLEČNOSTI

Předmět podnikání společnosti

Původ společnosti

Lokalizace

Kolik zaměstnanců má Vaše společnost v České republice?

Kolik zaměstnanců z toho vykonává svou práci v Praze na centrále společnosti?

#### FLEXIBILNÍ PRACOVNÍ ÚVAZKY VE SPOLEČNOSTI

Kolik Vašich zaměstnanců v ČR pracuje na alternativním pracovním úvazku?

Kolik z nich pracuje v Praze?

Jaké všechny alternativní pracovní úvazky tito zaměstnanci využívají?

A jaké alternativní pracovní úvazky Vaši zaměstnanci využívají nejvíce?

Existují nějaká oddělení Vaší společnosti, na kterých je více pracovníků zaměstnáno na alternativní pracovní úvazky než na jiných?

Nabízíte alternativní pracovní úvazky externím kandidátům, interním kandidátům, nebo nerozlišujete? *(Pomocná otázka: Ptám se z toho důvodu, že někteří zaměstnanci alternativní úvazky nabízí pouze současným zaměstnancům, například ženám po MD/RD, důchodcům apod.)*

Nabízíte alternativní úvazky jen pro určité typy pozic ve smyslu juniorně či seniorně orientovaných?

Jaké skupiny lidí jsou u Vás zaměstnány na alternativní pracovní úvazky? *(Pomocná otázka: Myslím tím například studenty, důchodce, maminky na MD/RD, maminky s malými dětmi, případně jiné skupiny.)*

Zaznamenáváte ve Vaší společnosti větší, menší, či srovnatelnou poptávku vůči Vaší nabídce alternativních pracovních úvazků?

Je ve Vaší společnosti možnost přechodu z alternativního pracovního úvazku na hlavní pracovní poměr, respektive na plný pracovní úvazek a naopak?

Jak probíhá prvotní nastavení a případné úpravy flexibilních pracovních úvazků u vás ve společnosti?

Do jaké míry může zaměstnanec ovlivňovat změnu podoby svého alternativního úvazku?

Využíváte agenturního zaměstnávání? *Pokud ano: na jaké pozice?*

Využíváte spolupráce na ŽL? *Pokud ano: na jaké pozice?*

## ZHODNOCENÍ VYUŽÍVÁNÍ FLEXIBILNÍCH PRACOVNÍCH ÚVAZKŮ

Proč Vaše společnost nabízí alternativní pracovní úvazky?

Má Vaše společnost stanovená nějaká pravidla pro nabízení flexibilních pracovních úvazků?

Přijímáte spolu se zavedením určitých alternativních forem práce nějaká speciální opatření? **Pomocná otázka: například v oblasti BOZP či opatření zakotvená ve smlouvách?**

Zavádíte spolu s otevíráním pozic na flexi úvazky nějaké technologické úpravy? **Pomocná otázka: Například vybavení domácí kanceláře pro home office.**

Jsou některé typy flexibilních pracovních úvazků, které odmítáte nabízet, i kdyby o ně byl zájem? **Pokud ano: Které to jsou a proč?**

Co vnímáte jako výhodu alternativních pracovních úvazků pro Vaši společnost?

Co naopak ve Vaší společnosti hodnotíte jako nevýhodné v oblasti alternativních pracovních úvazků?

Vnímáte oproti minulým rokům nějaký posun ve Vaší společnosti v oblasti flexibilních forem práce? Jaký?

Plánujete do budoucna nějaké změny v alternativních pracovních úvazcích? Budete je chtít eliminovat či naopak navyšovat, nebo žádné změny v plánu nemáte?

Existuje něco, co by Vaši společnost motivovalo k nabízení většího množství flexibilních pracovních úvazků?

## **PROSBA O POMOC S VÝZKUMEM K DIPLOMOVÉ PRÁCI**

**Dobrý den,**

jsem v posledním ročníku magisterského studia Sociologie na FSV UK. To znamená, že se právě zabývám psaním diplomové práce (dále jen DP). Jejím tématem jsou **Flexibilní formy práce na trhu práce v ČR**.

Součástí DP je kvalitativní výzkum, který provádím zde, na půdě společnosti XXX. Děláním **rozhovory** se zaměstnanci, kteří zde pracují na flexibilní formy práce.

**K VÁM SE TENTO DOKUMENT DOSTAL PŘÁVĚ Z TOHO DŮVODU, ŽE NA NĚKTERÝ Z TĚCHTO ALTERNATIVNÍCH PRACOVNÍCH ÚVAZKŮ U XXX PRACUJETE**

Moc ráda bych Vás tímto požádala o spolupráci na výzkumu. Jedná se o uskutečnění rozhovoru, který může proběhnout jak v místě zaměstnání, tak i jinde, podle toho, jak si budete přát.

### **Na co se budu ptát?**

- Na vaše motivace k tomu pracovat na alternativní pracovní úvazek
- Na to, jaké v něm vidíte výhody a nevýhody
- Na průběh vašeho flexi úvazku apod.

### **Co zaručuji?**

- Samozřejmě se řídím etickými a morálními zásadami výzkumníka
- Zaručuji vám naprostou anonymitu!
- Informace z našeho rozhovoru využiji pouze pro potřeby DP (nikdo jiný ze společnosti XXX nebude mít k datům přístup)
- Nebudu vás nutit do odpovědi na otázky, ke kterým se nebudete chtít vyjadřovat (přestože dotazníky samy o sobě neobsahují žádná citlivá a příliš osobní témata)
- Nebudu v DP využívat citace, či informace, které by vás mohly nějak diskreditovat (pokud by hrozilo, že by tyto informace odhalovaly Vaši identitu)

Budu Vám nesmírně vděčná, když mi pomůžete a obrátíte se na mě jedním z následujících způsobů:

- [xxx@gmail.com](mailto:xxx@gmail.com)
- 606 xxx xxx
- Skype: xxxxxx

**Všem předem moc děkuji za pomoc,  
Martina Svobodová**

